

ISSN 2623-5765

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE

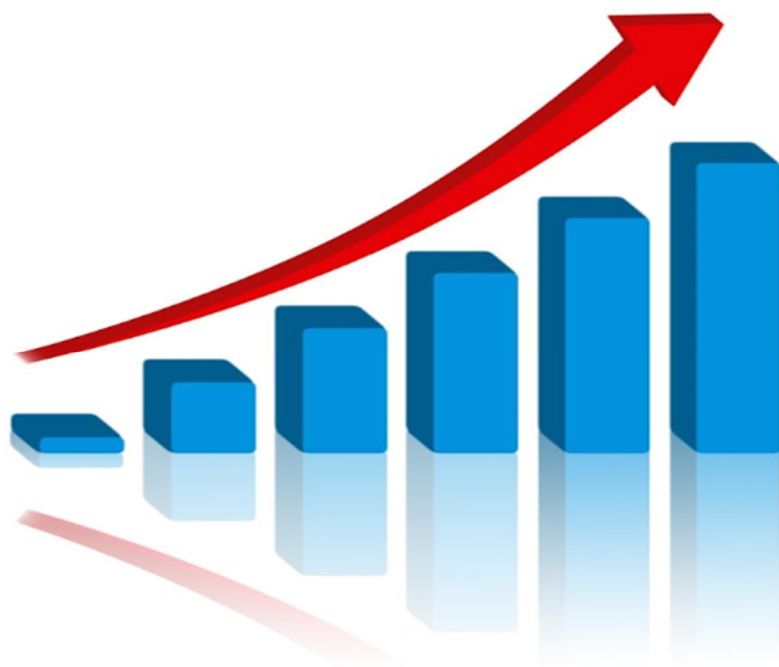
PODRUČNI URED SLAVONSKI BROD



2019

GODIŠNJAK

Godišnje izvješće za razdoblje siječanj – prosinac 2019. godine



Slavonski Brod

Ožujak, 2020. godine

IMPRESSUM

Nakladnik: Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Slavonski Brod
Vukovarska 11
35000 Slavonski Brod
Telefon: 035/405-960
Faks: 035/442-417

Za nakladnika: Željko Balikić
Predstojnik Područnog ureda Slavonski Brod

Urednik: Tihana Garić
Rukovoditeljica odjela za analitiku, statistiku i informatiku

SADRŽAJ

I. UVOD – ULOGA I AKTIVNOSTI ZAVODA U 2019. GODINI	3
II. RADNA SNAGA U BRODSKO – POSAVSKOJ ŽUPANIJI	2
III. NEZAPOSLENOST U BRODSKO – POSAVSKOJ ŽUPANIJI	4
Struktura nezaposlenih u 2019. godini prema spolu	5
Struktura nezaposlenih prema obrazovanju u 2019. godini	6
Struktura nezaposlenih prema dobi u 2019. godini	6
Struktura nezaposlenih prema dužini trajanja nezaposlenosti u 2019. godini	7
Nezaposleni branitelji u 2019. godini	8
Osobe s invaliditetom i osobe s faktorom otežanog zapošljavanja u 2019. godini	8
Novoprijavljeni nezaposleni u 2019. godini	9
Izlasci iz evidencije nezaposlenih u 2019. godini	12
Zapošljavanje na temelju radnog odnosa u 2019. godini	12
Zapošljavanje na temelju drugih poslovnih aktivnosti u 2019. godini	13
Zapošljavanje prema spolnoj i obrazovnoj strukturi u 2019. godini	13
Zapošljavanje prema dobnoj strukturi u 2019. godini	15
Zapošljavanje prema djelatnostima u 2019. godini	16
Zapošljavanje hrvatskih branitelja u 2019. godini	17
Zapošljavanje osoba s invaliditetom u 2019. godini	17
Izlasci iz evidencije zaposlenih u 2019. godini zbog drugih razloga	18
Prijave potreba za radnicima u 2019. godini	18
IV. MATERIJALNA I PRAVNA POMOĆ	20
V. POSREDOVANJE I PRIPREMA ZA ZAPOSŁJAVANJE	22
VI. PROVEDBA MJERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA	24
VII. PROFESIONALNO USMJERAVANJE	26
Profesionalno informiranje i savjetovanje	26
Profesionalna selekcija	27
Radionice	27
VIII. ODJEL ZA PROVOĐENJE EU PROJEKATA	29
IX. ODJEL ZA ANALITIKU, STATISTIKU I INFORMATIKU	32

I. UVOD – ULOGA I AKTIVNOSTI ZAVODA U 2019. GODINI

Hrvatski zavod za zapošljavanje je javna ustanova osnovana Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, odgovorna za davanje širokog spektra usluga s posebnom zadaćom rješavanja pitanja iz problematike vezane uz zapošljavanje i nezaposlenost. Područni ured Slavonski Brod je ustrojstvena jedinica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje koja djeluje na području Brodsko – posavske županije i u 2019. godini svoju je djelatnost obavljao kroz sljedeću organizacijsku strukturu:

1. Predstojnik Područnog ureda
2. Odjel za tržište rada
 - 2.a. *Odsjek profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja*
 - 2.b. *Odsjek aktivne politike zapošljavanja*
3. Odjel pravnih, kadrovskih i općih poslova
4. Odjel za analitiku, statistiku i informatiku
5. Odjel financija i računovodstva
6. Odjel za provođenje projekata

VIZIJA

Hrvatski zavod za zapošljavanje je vodeći sudionik u razvoju hrvatskog tržišta rada, poglavito u objedinjavanju cjelokupne ponude i potražnje rada da bi se postigla puna zaposlenost.

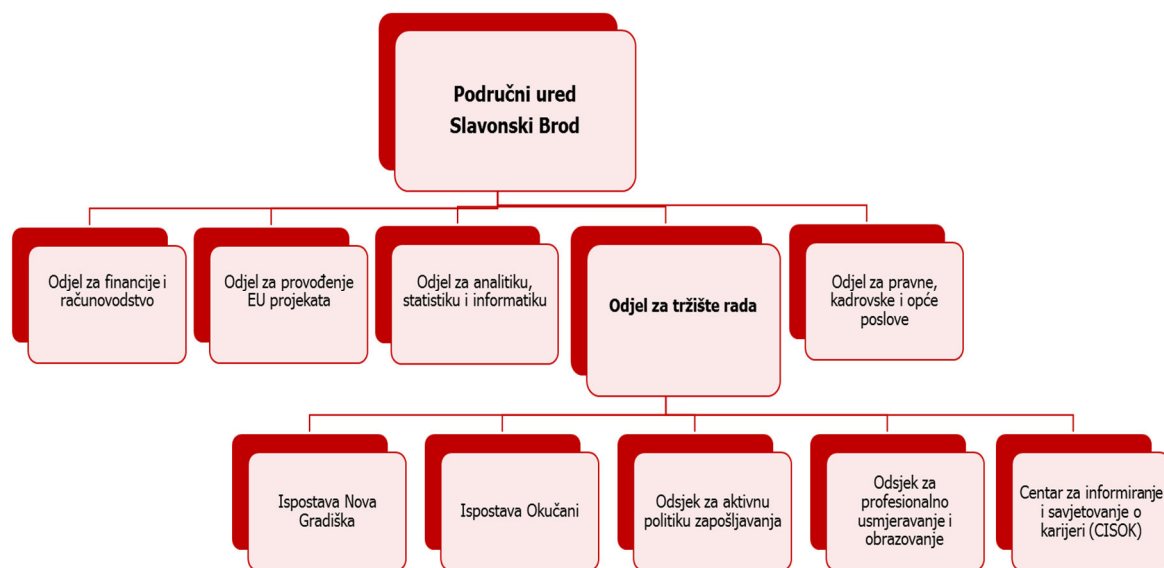
MISIJA

Učinkovito posredovanje na tržištu rada razvojem usluga visoke kvalitete prema potrebama klijenata, uz razvoj vlastitih znanja, vještina i sposobnosti te uz promicanje partnerskih odnosa s dionicima na tržištu rada.

ORGANIZACIJA

Područni ured Slavonski Brod djeluje u okviru 3 ispostave: Slavonski Brod, Nova Gradiška i Okučani te u njima trenutno zapošljava 54 radnika, od čega 47 na neodređeno i 7 na određeno vrijeme. Prema obrazovnoj strukturi 45 radnika je sa završenim fakultetom, 2 radnika su sa završenim prvim stupanjem fakulteta, stručnim studijem ili višom školom, 6 radnika sa završenom srednjom školom, te 1 KV radnik. Promatrano prema spolu, u Područnom uredu Slavonski Brod zaposlene su 43 žene (79,6%) i 11 muškaraca (20,4%).

Slika 1. Organizacijska struktura Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod



STRATEŠKI CILJEVI

1. Razviti usluge Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje radi povećanja konkurentnosti radne snage i zadovoljenja potreba na tržištu rada.
2. Razviti ljudski potencijal i administrativni kapacitet Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje u kreiranju i davanju novih usluga na tržištu rada.
3. Ostvariti vodeću poziciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje na tržištu rada uspostavljanjem partnerskih odnosa i većim utjecajem na donošenje i provedbu javnih politika.

II. RADNA SNAGA U BRODSKO – POSAVSKOJ ŽUPANIJI

Pozitivne promjene na tržištu rada obilježile su i 2019. godinu, a vidljive su u značajnom smanjenju broja nezaposlenih i stope nezaposlenosti te blažem porastu broja zaposlenih.

Registrirana zaposlenost i nezaposlenost

Potencijalno aktivno stanovništvo neke zemlje čini radno aktivno stanovništvo i evidentirane nezaposlene osobe te neevidentirane nezaposlene osobe sposobne za rad. S obzirom na podatke o broju osiguranika pri HZMO i evidentiranim nezaposlenim osobama, na dan 31.12.2019. godine Brodsko – posavska županija brojala je 44925 radno aktivnih stanovnika (bez neevidentiranih nezaposlenih osoba sposobnih za rad). Valja napomenuti kako u evidenciji osiguranika pri HZMO PU Slavonski Brod nisu evidentirani stanovnici županije koji su kao osiguranici prijavljeni pri HZMO uredima drugih županija. Od 44925 radno aktivnih stanovnika 39108 aktivni su osiguranici HZMO-a (bez „produženog osiguranja“), a 5817 evidentirane nezaposlene osobe. U odnosu na prosinac 2018. godine aktivno stanovništvo se smanjilo za 0,5%. Broj nezaposlenih osoba je smanjen za 10,1%, dok je broj osiguranika mirovinskog osiguranja povećan za 1,1% u odnosu na prosinac 2018. godine. U suprotnosti s negativnim trendom kretanja broja osiguranika mirovinskog osiguranja u 2013. i 2014. godini, posljednjih šest godina bilježimo porast broja osiguranika mirovinskog osiguranja, pa je tako u razdoblju od 31.12.2013. do 31.12.2019. godine u Brodsko - posavskoj županiji bilo 5420 više radnih mjesta.

Tablica 1. Pregled osiguranika temeljem radnog odnosa (HZMO) krajem 2018. i 2019. godine

Osiguranici temeljem radnog odnosa HZMO	Brodsko - posavska županija			Republika Hrvatska		
	2018.	2019.	Indeks 2019./2018.	2018.	2019.	Indeks 2019./2018.
Radnici kod pravnih osoba	32076	32446	101,2	1299438	1334374	102,7
Poljoprivrednici	816	810	99,3	19437	19213	98,8
Obrtnici	1587	1723	108,6	59853	64998	108,6
Samostalne profesionalne djelatnosti	295	283	95,9	19223	18813	97,9
Radnici kod fizičkih osoba	3915	3845	98,2	103855	97669	94,0
Osig. zap. kod međ. organ. i u inoz.	1	1	-	86	81	94,2
Osiguranici - produženo osiguranje	89	92	103,4	5020	5022	100,0
Ukupno	38779	39200	101,1	1506912	1540170	102,2
Nezaposleni HZZ	6468	5817	89,9	148919	131753	88,5
Stopa nezaposlenosti	14,3	12,9	90,2	9	7,9	87,8

Ako promatramo fluktuaciju aktivnih osiguranika prema osnovama osiguranja, možemo vidjeti da je u 2019. godini došlo do povećanja broja osiguranika u dvije kategorije u odnosu na 2018. godinu. Broj radnika kod pravnih osoba povećan je za 1,2% i broj obrtnika za 8,6%. Smanjenje broja osiguranika bilježimo kod poljoprivrednika za 0,7%, u kategoriji samostalnih profesionalnih djelatnosti za 4,1%, te kod broja zaposlenih kod fizičkih osoba za 1,8%.

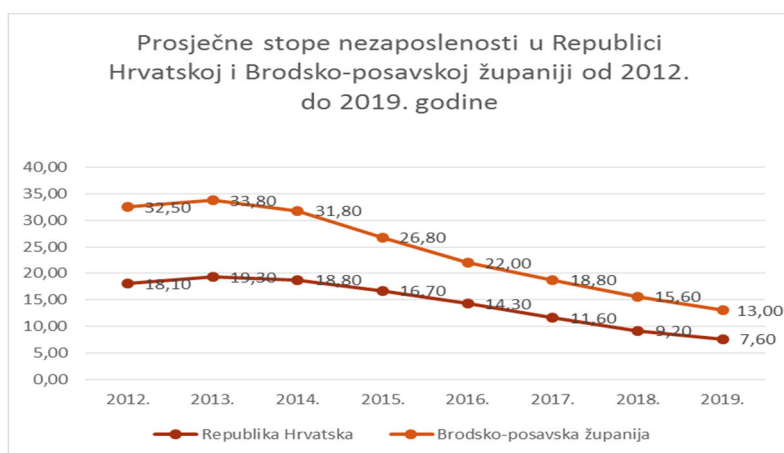
Ako promatramo prosječan broj zaposlenih (osiguranika HZMO) prema županijama u 2019. godini, najveći rast broja zaposlenih u odnosu na 2018. godinu zabilježen je u Dubrovačko-neretvanskoj (4,7%), Zagrebačkoj (3,9%) te Zadarskoj i Ličko-senjskoj županiji (3,7%). Na razini RH došlo je do povećanja prosječnog broja zaposlenih za 35.961 osobu (2,4%). U isto vrijeme, najmanji rast

prosječnog broja zaposlenih zabilježen je u Međimurskoj (0,4%), Koprivničko-križevačkoj (0,7%) te Primorsko-goranskoj i Karlovačkoj županiji (za 1,4%).

Stopa nezaposlenosti prema administrativnim izvorima

Kako bismo prikazali stope nezaposlenosti na razini županija koristili smo podatke o osiguranicima mirovinskoga osiguranja – zaposlenim osobama, evidentiranim u Hrvatskome zavodu za mirovinsko osiguranje te podatke o nezaposlenim osobama evidentiranim u Hrvatskome zavodu za zapošljavanje.

Kod prosječnih godišnjih stopa nezaposlenosti vidljivi su pozitivni trendovi u posljednjih sedam godina kada stope nezaposlenosti značajno padaju i na razini RH i na razini Brodsko – posavske županije, s time da je smanjenje na razini Brodsko - posavske županije do 2017. bilo izraženije.



Prosječna registrirana stopa nezaposlenosti u Brodsko – posavskoj županiji je u 2019. godini iznosila 13%, što je u odnosu na prosjek 2018. godine smanjenje za 2,6 postotnih bodova. Registrirana stopa nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj je u 2019. godini iznosila 7,6%, što je smanjenje za 1,6 postotnih bodova u odnosu na prosjek 2018. godine. Registrirana stopa nezaposlenosti u Brodsko – posavskoj županiji znatno je viša (za 5,4 postotna boda) od prosjeka Republike Hrvatske te je, prema istom izračunu, prosječna stopa nezaposlenosti na državnoj razini krajem 2019. godine je u devet županija bila niža, a u dvanaest županija viša od prosječne državne razine.

Registrirana nezaposlenost u Brodsko – posavskoj županiji nastavila se smanjivati sedmu godinu zaredom, i to nešto manjom dinamikom pada u odnosu na prethodne godine.

III. NEZAPOSLENOST U BRODSKO – POSAVSKOJ ŽUPANIJI

Ukupan broj novoprijavljenih na evidenciju nezaposlenih tijekom 2019. godine bio je manji od zbroja zaposlenih s evidencije i brisanih iz evidencije zbog drugih razloga, što je rezultiralo padom nezaposlenosti.

Analizirajući kretanja nezaposlenosti kroz desetogodišnje razdoblje, nakon razdoblja rasta nezaposlenosti do 2013. godine, dolazi do kontinuiranog pada nezaposlenosti u odnosu na prethodnu godinu.

U proteklih dvanaest mjeseci 2019. godine, u Brodsko – posavskoj županiji je prosječno evidentirano 5820 nezaposlenih osoba, što je u odnosu na 2018. godinu smanjenje od 17,2%.

Ako uspoređujemo kretanje prosječne stope nezaposlenosti među županijama, možemo vidjeti da Brodsko – posavska županija ima nešto višu stopu pada nezaposlenosti od one na državnoj razini, koja iznosi 16,2%. Najviše stope pada nezaposlenosti bilježe Karlovačka, Vukovarsko – srijemska, Bjelovarsko - bilogorska, Koprivničko – križevačka, Varaždinska županija i grad Zagreb, dok porast registrirane stope nezaposlenosti nije registriran ni u jednoj županiji u Republici Hrvatskoj.

Tablica 2. Prosječan broj nezaposlenih osoba na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2018. i 2019. godini

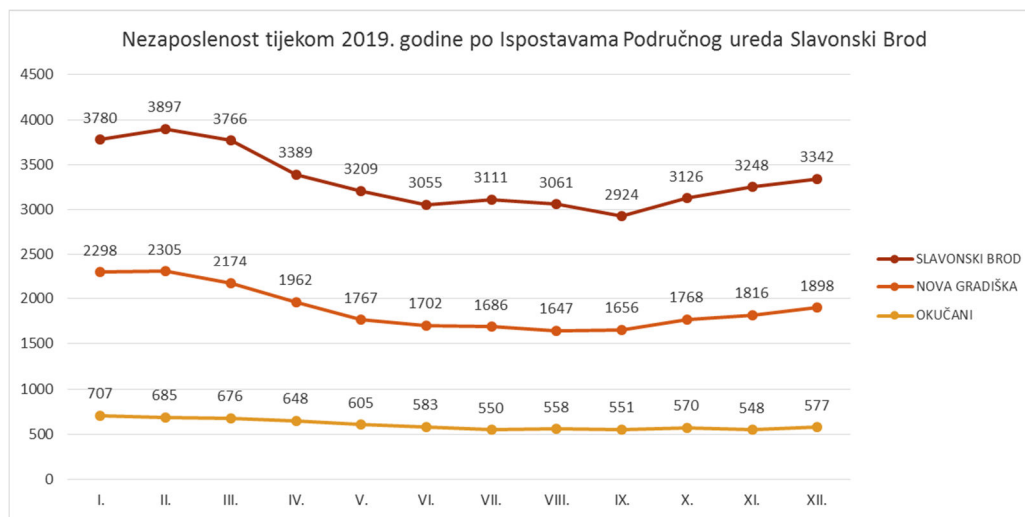
Županije	2018.	2019.	Indeks 2019./2018.
Zagrebačka	6658	5582	83,8
Krapinsko - zagorska	2789	2322	83,3
Sisačko - moslavačka	10528	8875	84,3
Karlovačka	4438	3342	75,3
Varaždinska	3100	2542	82,0
Koprivničko - križevačka	2433	1939	79,7
Bjelovarsko - bilogorska	5516	4201	76,2
Primorsko - goranska	7946	6704	84,4
Ličko - senjska	2035	1704	83,8
Virovitičko - podravska	5154	4332	84,1
Požeško - slavonska	2873	2389	83,2
Brodsko - posavska	7026	5820	82,8
Zadarska	4826	4095	84,9
Osječko - baranjska	19113	16193	84,7
Šibensko - kninska	4433	3944	89,0
Vukovarsko - srijemska	8782	6642	75,6
Splitsko - dalmatinska	25559	21562	84,4
Istarska	3513	3819	108,7
Dubrovačko - neretvanska	4922	4575	92,9
Međimurska	2446	2111	86,3
Grad Zagreb	19453	15957	82,0
Ukupno	153542	128650	83,8

U prosincu 2019. godine u evidenciji Zavoda za zapošljavanje PU Slavonski Brod evidentirano je bilo 5817 nezaposlenih osoba, od čega 3342 osobe na području matične Ispostave Slavonski Brod, 1898 osoba na području Ispostave Nova Gradiška i 577 osoba na području Ispostave Okučani. Na kraju 2019. godine evidentirano je 651 nezaposlenih osoba manje nego krajem 2018. godine. U Republici Hrvatskoj na Zavodu za zapošljavanje krajem 2019. godine bilo je evidentirano 131753 nezaposlenih

osoba što je smanjenje od 11,5% u odnosu na isto razdoblje 2018. godine. U istom razdoblju udio nezaposlenih Brodsko – posavske županije u ukupnom broju nezaposlenih u Hrvatskoj iznosio je 4,4%.

U usporedbi sa stanjem 31.12.2018. godine zabilježeno je smanjenje broja nezaposlenih u svim ispostavama Područnog ureda Slavonski Brod i to u matičnoj Ispostavi Slavonski Brod za 7,8%, u Ispostavi Nova Gradiška 13,3% te u Ispostavi Okučani 11,9%.

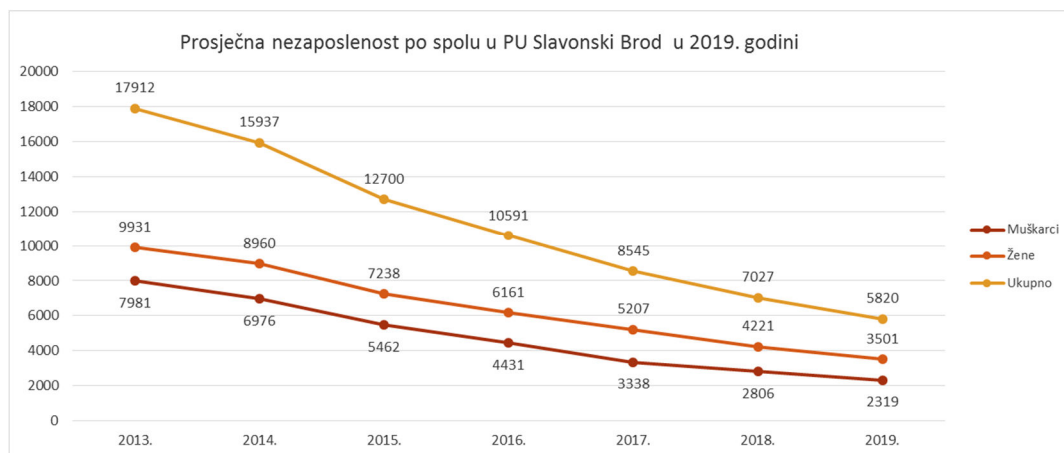
Graf 1. Pregled broja nezaposlenih prema ispostavama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod (matična Ispostava Slavonski Brod, Ispostava Nova Gradiška i Ispostava Okučani)



Struktura nezaposlenih u 2019. godini prema spolu

Od prosječnog broja nezaposlenih u 2019. godini 3501 (60,2%) su žene, a 2319 (39,8%) su muškarci. U odnosu na prosjek prošle godine prisutno je smanjenje udjela nezaposlenih žena za 0,1 postotnih bodova, dok se udio muškaraca povećao za 0,1 postotnih bodova.

Graf 2. Pregled prosječne nezaposlenosti na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema spolu (2013. – 2019. godina)



Na državnoj razini žene su prosječno 2019. godine činile 55,6%, dok je udio muškaraca bio 44,4%. U odnosu na prosinac 2018. godine udio žena u ukupnom broju nezaposlenih se smanjio za 1,1 postotnih bodova.

Struktura nezaposlenih prema obrazovanju u 2019. godini

Prema podacima Zavoda prosječna struktura nezaposlenih prema obrazovanju 2019. godine bila je sljedeća: najviše je bilo nezaposlenih sa srednjom stručnom spremom (3346 osoba), 1265 osoba sa završenom osnovnom školom, 640 osoba bez osnovne škole, 279 osoba sa završenom višom školom te 290 osoba sa završenim fakultetom ili magisterijem. Promatrajući petogodišnje razdoblje od 2015. do 2019. godine, gotovo sve kategorije prema stupnjevima obrazovanja nezaposlenih bilježe kontinuirani pad nezaposlenosti, prateći obrazac kretanja ukupne nezaposlenosti. Izuzetak je kategorija osoba sa završenim fakultetom ili magisterijem koja je 2019. godine bilježila blagi rast nezaposlenosti.

Tablica 3. Pregled prosječne nezaposlenosti na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema obrazovnoj strukturi nezaposlenih (2015. – 2019. godina)

Godina	2015	2016	2017	2018	2019	% udio 2019. godine BPŽ	% udio 2019. godine RH
(0) Bez škole i nezavršena osnovna škola	1308	1110	961	813	640	11,0	6,1
(1) Završena osnovna škola	2781	2359	1927	1556	1265	21,7	19,4
(2) Srednja škola	7642	6234	4916	4032	3346	57,5	58,4
(3) Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	525	475	396	337	279	4,8	6,7
(4) Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	444	414	345	288	290	5,0	9,4
Ukupno	12700	10591	8545	7026	5820	100	100,0

Ako strukturu obrazovanja nezaposlenih osoba uspoređujemo s državnim prosjekom, možemo uočiti kako je obrazovna struktura nezaposlenih osoba Brodsko - posavske županije značajno nepovoljnija. Udio osoba bez škole i sa završenom osnovnom školom u Republici Hrvatskoj iznosi 25,6%, što je za 7,1 postotna boda manje nego u Brodsko – posavskoj županiji. Također, udio nezaposlenih osoba VŠS i VSS u RH iznosi 16,1% što je za 7 postotna boda više nego u našoj županiji.

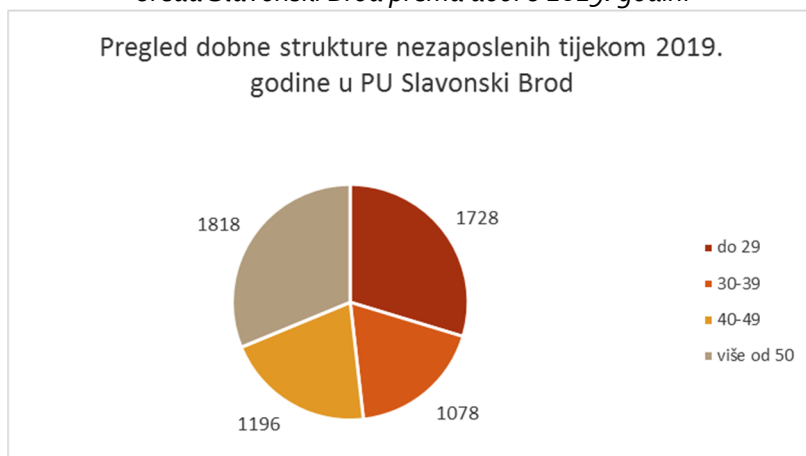
Struktura nezaposlenih prema dobi u 2019. godini

Prosječna dobna struktura nezaposlenih osoba 2019. godine bila je sljedeća: u evidenciji je bilo najviše osoba s više od 50 godina starosti – 1818 (31,2%), zatim osoba od 15 do 29 godina starosti – 1728 (29,7%), od 40 do 49 godina starosti – 1196 (20,5%) te od 30 do 39 godina – 1078 osoba (18,5%).

Tablica 4. Pregled prosječne nezaposlenosti na evidenciji HZZ Područnog ureda Slavonski Brod prema dobi nezaposlenih (2015. – 2019. godina)

Godina	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.	udio 2019. godine (%)
do 29	4111	3385	2515	1982	1728	29,7
30-39	2476	1979	1565	1259	1078	18,5
40-49	2578	2129	1759	1473	1196	20,5
više od 50	3535	3099	2706	2312	1818	31,2
Ukupno	12700	10591	8545	7026	5820	100,0

Graf 3. Struktura prosječne nezaposlenosti na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema dobi u 2019. godini

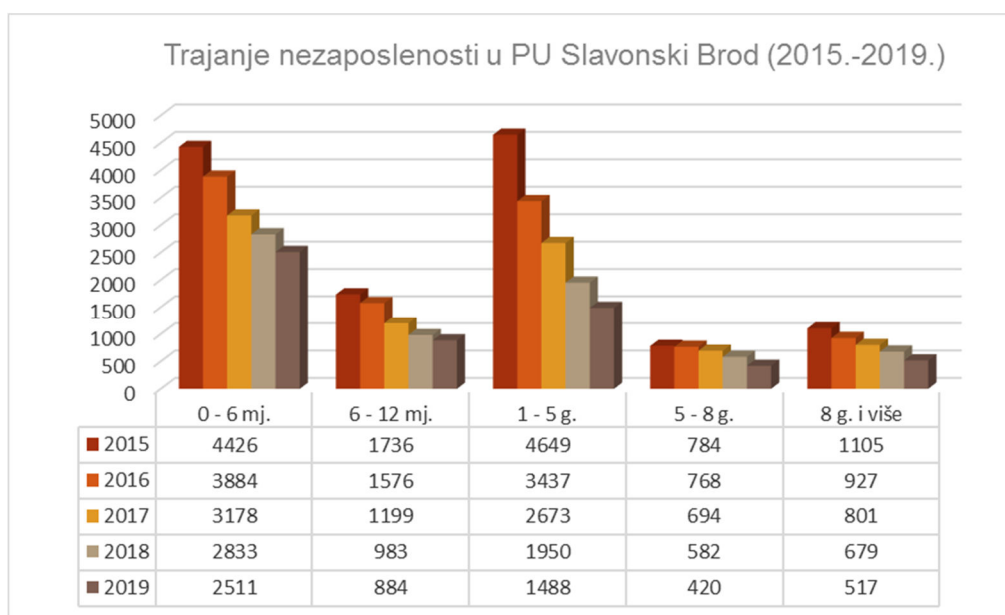


Ako gledamo prosječnu godišnju strukturu prema dobi možemo primijetiti da je u 2019. godini smanjen broj nezaposlenih u svim dobnim skupinama, a najveće smanjenje bilo je u skupinama populacije od 50 i više godina starosti za 21,4%, te u skupini od 40 do 49 godina za 18,8%.

Struktura nezaposlenih prema dužini trajanja nezaposlenosti u 2019. godini

U 2019. godini bilo je 3395 nezaposlenih osoba u evidenciji kraće od jedne godine, odnosno 58,3% od ukupnog broja nezaposlenih u Brodsko – posavskoj županiji. Ostalih 41,7% ili 2425 osoba je dugotrajno nezaposleno. Od toga 1488 nezaposlenih osoba su nezaposlene od 1 do 5 godina, 420 osoba od 5 do 8 godina te je 517 osoba nezaposleno duže od 8 godina.

Graf 4. Pregled prosječne nezaposlenosti na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema trajanju nezaposlenosti (2015. – 2019. godina)



U odnosu na 2018. godinu broj dugotrajno nezaposlenih osoba se smanjio za 24,5% ili 786 osobe. Uz smanjenje broja dugotrajno nezaposlenih osoba, njihov udio u ukupnom broju nezaposlenih je smanjen za 4 postotna boda.

Prosječno trajanje nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj je u 2019. godini iznosilo 5,23 mjeseci ili 157 dana. U Brodsko – posavskoj županiji u 2019. godini je prosječno trajanje nezaposlenosti iznosilo 6,57 mjeseci ili 197 dana. U odnosu na prethodnu godinu zabilježen je blagi pad prosječnog trajanja nezaposlenosti u Brodsko – posavskoj županiji za 10 dana.

Nezaposleni branitelji u 2019. godini

Od prosječnog broja nezaposlenih osoba u evidenciji 2019. godine bilo je prijavljeno 543 nezaposlenih hrvatskih branitelja. U odnosu na 2018. godinu broj nezaposlenih branitelja se smanjio za 177 osoba (24,6%). Udio nezaposlenih hrvatskih branitelja u prosječnom broju nezaposlenih 2019. godine iznosio je 9,3% za Brodsko – posavsku županiju.

Tablica 5. Pregled prosječne nezaposlenosti hrvatskih branitelja na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema stupnju obrazovanja (2015. – 2019. godina)

Godina	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.
Razina obrazovanja					
(0) Bez škole i nezavršena osnovna škola	177	143	112	89	57
(1) Završena osnovna škola	404	325	273	220	161
(2) Srednja škola	670	546	420	381	299
(3) Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	24	15	13	12	9
(4) Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	18	14	18	18	19
Ukupno	1293	1043	836	720	543

U razdoblju od I. - XII. 2019. godine evidentiran je 481 novoprijavljeni hrvatski branitelj što je u odnosu na isto razdoblje 2018. godine smanjenje za 12,7% ili 70 osoba. U istom razdoblju je s evidencije Zavoda zaposleno 329 hrvatskih branitelja što je za 15% manje nego 2018. godine kada je s evidencije zaposleno 387 hrvatskih branitelja.

Osobe s invaliditetom i osobe s faktorom otežanog zapošljavanja u 2019. godini

Od ukupnog broja nezaposlenih osoba u evidenciji krajem 2019. godine bile su prijavljene 364 osobe s invaliditetom (6,3%) i 556 osoba s faktorom otežanog zapošljavanja (9,6%). Krajem 2019. godine došlo je do povećanja broja osoba s invaliditetom za 38 osoba (11,7%) te smanjenja broja osoba s faktorom otežanog zapošljavanja za 65 osoba (10,5%).

Tablica 6. Pregled prosječne nezaposlenosti osoba s invaliditetom na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema stupnju obrazovanja (2015. – 2019. godina)

Godina	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.
(0) Bez škole i nezavršena osnovna škola	13	14	15	15	15
(1) Završena osnovna škola	53	58	58	54	57
(2) Srednja škola	257	274	267	257	247
(3) Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	1	3	1	3	2
(4) Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	2	2	2	2	4
Ukupno	326	349	343	331	325

Većina osoba s invaliditetom ima završenu srednju školu – 247 osoba ili 76%.

Krajem 2019. godine u evidenciji nezaposlenih, prema načinu stjecanja invaliditeta, najviše je bilo nezaposlenih osoba s intelektualnim poteškoćama 147 ili 40,4% te osoba s kombiniranim smetnjama 95 ili 26,1%.

Na razini Republike Hrvatske je krajem 2019. godine bilo evidentirano 5948 nezaposlenih osoba s invaliditetom, što čini 4,5% populacije osoba prijavljenih u evidenciju HZZ-a.

Novoprijavljeni nezaposleni u 2019. godini

U odnosu na prethodnu godinu, 2019. godine je ukupan broj novoprijavljenih osoba u evidenciji Zavoda manji. U razdoblju od I.-XII. 2019. godine broj novoprijavljenih nezaposlenih osoba iznosio je 8568, što je u odnosu na 2018. godinu smanjenje za 745 osoba ili 8%. U prethodnih dvanaest mjeseci 2019. godine ukupni ulasci u nezaposlenost su bili manji od ukupnih izlazaka iz nezaposlenosti pa je samim time i broj nezaposlenih na kraju godine manji u odnosu na kraj 2018. godine.

Tablica 7. Novoprijavljene osobe prema prethodnoj djelatnosti, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2015. – 2018. godina)

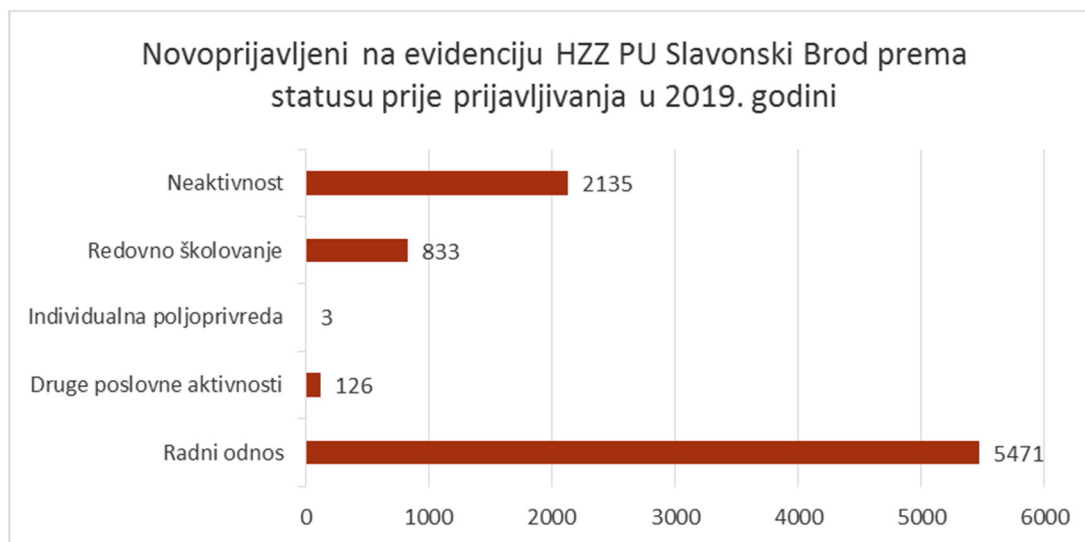
Godina					
Djelatnost prethodnog zaposlenja NKD 2007. - od 2009. godine	2015	2016	2017	2018	2019
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	529	404	347	252	215
(B) Rudarstvo i vađenje	30	24	13	5	5
(C) Prerađivačka industrija	2148	1859	1719	1793	1345
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	15	15	21	22	1
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	105	74	71	45	43
(F) Građevinarstvo	1262	854	788	617	511
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	1285	1082	1063	961	846
(H) Prijevoz i skladištenje	316	222	223	195	170
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	2182	1797	1680	1513	1330
(J) Informacije i komunikacije	72	66	46	41	59
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	91	48	45	49	45
(L) Poslovanje nekretninama	32	54	29	31	32
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	357	333	308	254	274
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	608	599	645	495	526
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	707	1064	496	383	543
(P) Obrazovanje	458	507	481	444	546
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	396	752	295	248	347
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	99	79	84	51	50
(S) Ostale uslužne djelatnosti	333	270	298	243	200
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	98	83	83	70	44
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	4	8	1		
Ne odnosi se	3027	2277	1877	1601	1436
Ukupno	14154	12471	10613	9313	8568

Ukupno 7132 (83,2%) novoprijavljenih nezaposlenih osoba je bilo prethodno zaposleno, a prema djelatnosti prethodnog zaposlenja najviše ih dolazi iz:

- Prerađivačke industrije – 1345 ili 18,9%
- Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane – 1330 ili 18,6%
- Trgovine na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala – 846 ili 11,9%
- Obrazovanja – 546 ili 7,7%
- Građevinarstva – 511 ili 7,2%.

Od ukupnog broja novoprijavljenih nezaposlenih u 2019. godini direktno iz radnog odnosa dolazi njih 5471 (63,9%), iz neaktivnosti 2135 (24,9%), iz redovitog školovanja 833 (9,7%), iz drugih poslovnih aktivnosti dolazi njih 126 (1,5%) te iz individualne poljoprivrede 3 osobe (0,04%).

Graf 5. Novoprijavljeni prema statusu prije prijave na evidenciju Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod u 2019. godini



Gledano prema razlozima prestanka radnog odnosa novoprijavljenih iz radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti, najčešći su dolasci zbog isteka ugovora (na određeno vrijeme i sezonski poslovi) 3577 ili 63,9%, poslovno uvjetovanog otkaza 919 ili 16,4% te sporazumnog prestanka radnog odnosa 647 ili 11,6%.

U odnosu na 2018. godinu, od navedenih razloga prestanka radnog odnosa novoprijavljenih, smanjio se udio zbog prestanka rada poslodavca za 22,6 postotnih bodova, otkaza od strane radnika za 21,8 postotnih bodova, isteka ugovora na određeno vrijeme 7,9 postotnih bodova, sporazumnog prestanka radnog odnosa 6,8 postotnih bodova, te povećanje poslovno uvjetovanog otkaza za 11,9 postotnih bodova.

Najveći priljev nezaposlenih osoba u 2018. godini zabilježen je u Ispostavi Slavonski Brod sa 5850 novoprijavljenih osoba, tj. 68,3%, a zatim slijede Ispostava Nova Gradiška s 2260 (26,4%) novoprijavljenih osoba te Ispostava Okučani s 458 (5,3%) novoprijavljenih osoba.

Tablica prikazuje novoprijavljene nezaposlene osobe u 2017., 2018. i 2019. godini po Ispostavama te indeks promjene u broju novoprijavljenih 2019. u odnosu na 2018. godinu.

Tablica 8. Novoprijavljene osobe u ispostavama Područnog ureda Slavonski Brod u 2017., 2018. i 2019. godini

Ispostave PU Slavonski Brod	2017. godina	2018. godina	2019. godina	Indeks 2019./2018.
	Broj novoprijavljenih	Broj novoprijavljenih	Broj novoprijavljenih	
SLAVONSKI BROD	7003	6284	5850	93,1
NOVA GRADIŠKA	3056	2486	2260	90,9
OKUČANI	554	543	458	84,3
Ukupno	10613	9313	8568	92,0

Izlasci iz evidencije nezaposlenih u 2019. godini

U 2019. godini 11392 osobe su objavljene iz evidencije nezaposlenih i to 5615 (60,9%) zbog zaposlenja na temelju radnog odnosa, 387 osoba (4,2%) zbog zapošljavanja na temelju drugih poslovnih aktivnosti te 3217 (34,9%) zbog drugih razloga - nepridržavanje zakonskih odredbi (Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti i Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad), neizvršavanje individualne konzultacije i neaktivnost, izlazak iz radne snage, preseljenje te ostali razlozi. U 2019. godini u Brodsko – posavskoj županiji je objavljeno 2173 osoba (19,1%) manje nego u 2018. godini.

Tablica 9. Izlasci iz evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Slavonski Brod prema vrsti (2015. – 2019. godina)

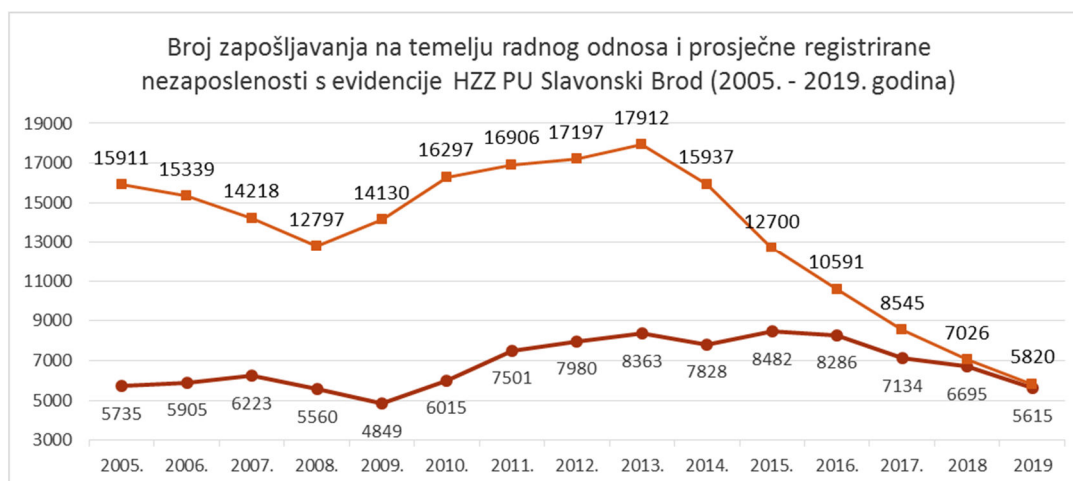
Godina	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.
Vrsta izlaska					
Zaposleni na temelju radnog odnosa	8482	8286	7134	6695	5615
Zaposleni na temelju drugih poslovnih aktivnosti	813	648	505	433	387
Brisani zbog ostalih razloga	6706	5490	4529	4264	3217
Ukupno	16001	14424	12168	11392	9219

Na državnoj razini su iz evidencije nezaposlenih izašle 224083 osobe, od čega zbog zaposlenja 154832 osobe ili 69,1%. U odnosu na 2018. godinu broj zaposlenih osoba iz evidencija Zavoda smanjen je za 19588 osoba ili 11,2%.

Zapošljavanje na temelju radnog odnosa u 2019. godini

U 2019. godini je iz evidencije Zavoda Područnog ureda Slavonski Brod, temeljem radnog odnosa, ukupno je zaposleno 5615 osoba. U usporedbi s 2018. godinom, u 2019. zaposleno je 1080 osoba manje ili 16,1%. Graf 6. prikazuje kretanje broja zaposlenih, temeljem radnog odnosa, iz evidencije Zavoda u posljednjih četrnaest godina te prosječan broj nezaposlenih u istom razdoblju.

Graf 6. Kretanje zapošljavanja s evidencije temeljem radnog odnosa i prosječne registrirane nezaposlenosti, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2005. – 2019. godina)

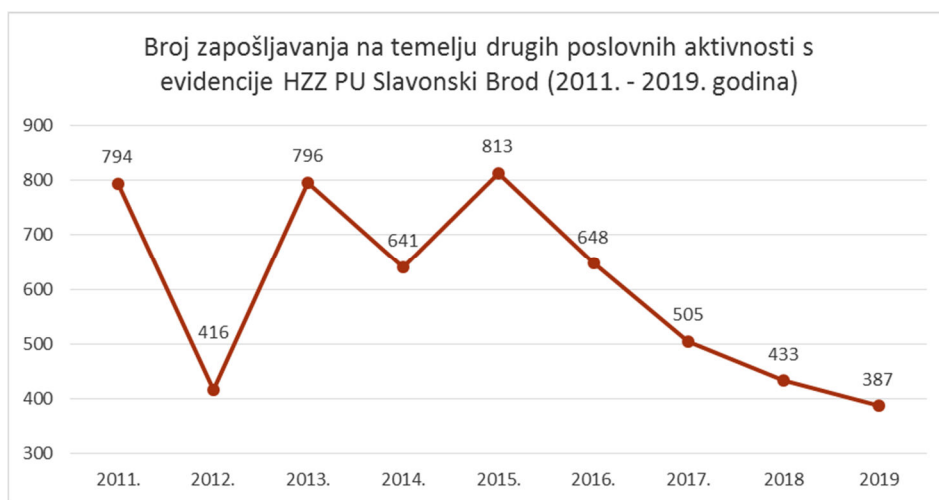


Analizom prostorne pokretljivosti dolazimo do podatka da su od ukupnog broja zaposlenih osoba temeljem radnog odnosa s evidencije PU Slavonski Brod 3673 (65,4%) osobe zaposlene na području matičnih ispostava. Izvan ispostava, ali na području županije, zaposleno je 148 (2,6%) osoba. Izvan Brodsko – posavske županije, ali na području Republike Hrvatske zaposleno je 1625 (28,9%) osoba, dok je u inozemstvu zaposleno 169 (3%) osoba. Prema vrsti zaposlenja (radni odnos) čak 89% ili 4999 osoba s evidencije Zavoda je zaposleno na određeno vrijeme, a tek 11% ili 616 osoba je zaposleno na neodređeno vrijeme.

Zapošljavanje na temelju drugih poslovnih aktivnosti u 2019. godini

Ukupno su u 2019. godini iz evidencije nezaposlenih na temelju drugih poslovnih aktivnosti zaposlene 387 osobe. Zapošljavanje prema drugim propisima se odnosi na registraciju obrta, trgovačkog društva ili prijavu na poljoprivredno osiguranje, samozapošljavanje, odlazak na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa te na bilo koje drugo zapošljavanje prema posebnim propisima.

Graf 7. Kretanje zapošljavanja s evidencije temeljem drugih poslovnih aktivnosti, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2011. – 2019. godina)



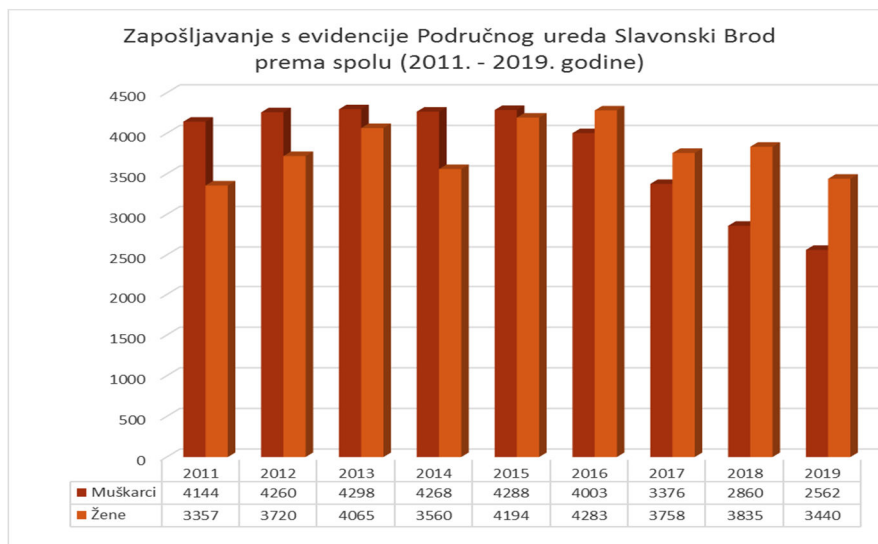
U 2019. godini smanjio se broj osoba zaposlenih temeljem drugih poslovnih aktivnosti za 46 osoba (10,6%) u odnosu na 2018. godinu.

Zapošljavanje prema spolnoj i obrazovnoj strukturi u 2019. godini

U 2019. godini u Brodsko – posavskoj županiji zaposleno je na temelju radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti ukupno 3440 nezaposlenih žena tj. 57,3% od ukupnog broja zaposlenih temeljem radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti i 2562 nezaposlenih muškarca tj. 42,7% od ukupnog broja zaposlenih temeljem radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti. U 2019. godini se četvrtu godinu za redom nastavlja trend zapošljavanja većeg broja žena s evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u odnosu na broj zaposlenih muškaraca.

Godišnja stopa zapošljavanja u 2019. godini za žene iznosila je 41,3%, dok je za muškarce iznosila 42,2%.

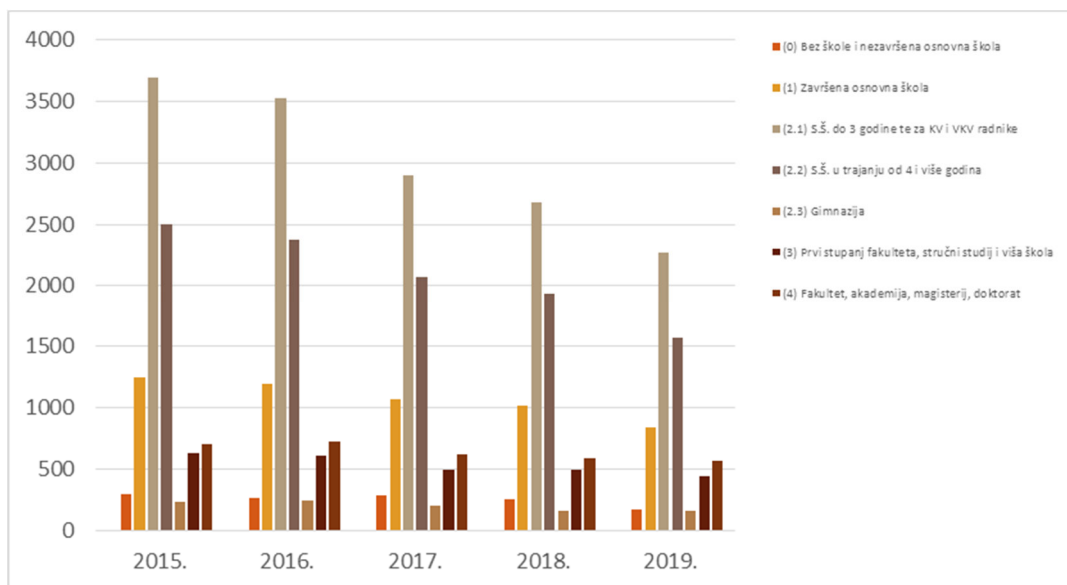
Graf 8. Zapošljavanje s evidencije prema spolu, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2013. – 2019. godina)



U 2019. godini u Brodsko – posavskoj županiji s evidencije nezaposlenih najviše je zaposleno KV/VKV radnika ili radnika sa završenom srednjom školom u trajanju do 3 godine – ukupno 2276, zatim nezaposlenih osoba sa srednjom školom u trajanju od 4 godine 1571, nezaposlenih osoba s osnovnom školom 835, osoba s fakultetom ili magisterijem 564, zatim osoba s višom školom 436, 166 osoba bez osnovne škole i najmanje osoba sa završenom gimnazijom – 154 osobe.

Tablica 10. Zapošljavanje s evidencije prema obrazovnoj strukturi, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2015. – 2018. godina)

Godina	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.
(0) Bez škole i nezavršena osnovna škola	293	263	285	255	166
(1) Završena osnovna škola	1246	1196	1071	1016	835
(2.1) S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike	3691	3529	2897	2681	2276
(2.2) S.Š. u trajanju od 4 i više godina	2500	2377	2074	1938	1571
(2.3) Gimnazija	236	238	196	162	154
(3) Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	630	610	497	488	436
(4) Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	699	721	619	588	564
Ukupno	9295	8934	7639	7128	6002



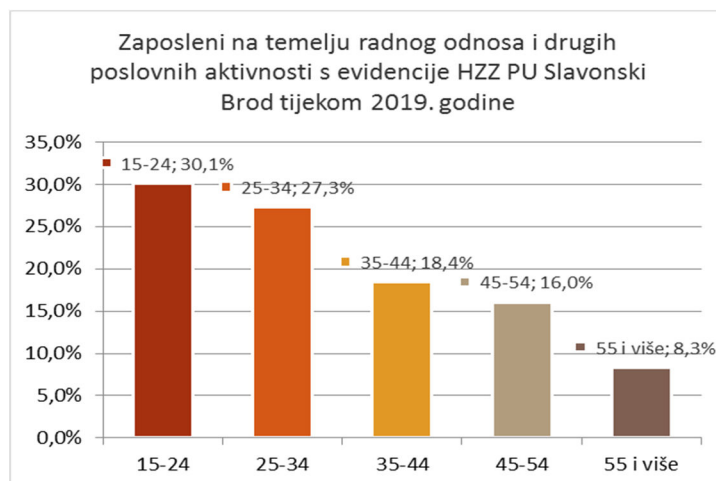
Ako promatramo godišnje stope zapošljavanja u 2019. godini prema obrazovnoj strukturi, možemo vidjeti kako najveće stope zapošljavanja imaju osobe sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom (57,1%), osobe sa završenom višom školom, I. stupnjem fakulteta i stručnim studijem (53,7%) te osobe sa završenom srednjom školom (44,5%). S druge strane, niži stupanj obrazovanja utječe na manju mogućnost zapošljavanja pa su stope zapošljavanja osoba sa završenom osnovnom školom (32,9%) i osoba bez osnovne škole ili s nezavršenom osnovnom školom (15,6%) znatno niže.

Godišnja stopa zapošljavanja nezaposlenih osoba u Brodsko - posavskoj županiji iznosila je 41,7%.

Zapošljavanje prema dobnoj strukturi u 2019. godini

U 2019. godini u Brodsko – posavskoj županiji zapošljavanje prema dobnoj strukturi bilo je sljedeće: najviše je zaposleno osoba u dobi od 15 do 24 godine – ukupno 1805 (30,1%) zaposlenih s evidencije, zatim u dobi od 25 do 34 godine starosti – ukupno 1637 osobe, 1104 osobe od 35 do 44 godine starosti, 959 osoba od 45 do 54 godine te 497 osoba starijih od 55 godina.

Graf 9. Zapošljavanje s evidencije prema dobi, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2019. godina)



Godina	2015	2016	2017	2018	2019
Dob					
15-24	2858	2874	2386	2140	1805
25-34	2793	2529	2127	1863	1637
35-44	1696	1628	1336	1220	1104
45-54	1406	1347	1209	1199	959
55 i više	542	556	581	706	497
Ukupno	9295	8934	7639	7128	6002

Godišnja stopa zapošljavanja u 2019. godini prema dobnoj strukturi bila je sljedeća: najvišu stopu zapošljavanja imale su osobe u dobi do 29 godina (47,5%), zatim osobe od 30 do 39 godina starosti (43,5%), osobe od 40 do 49 godina starosti (41,6%), dok su najnižu stopu zapošljavanja imale osobe starije od 50 godina (29,7%).

Zapošljavanje prema djelatnostima u 2019. godini

U 2019. godini u Brodsko – posavskoj županiji s evidencije nezaposlenih najviše je zaposleno radnika u prerađivačkoj industriji 18,6%, zatim u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane 17,9%, u trgovini na veliko i na malo 10,7%, obrazovanju 7,7%, u administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima 7,5%.

Godina	2015	2016	2017	2018	2019
Djelatnost zaposlenja NKD 2007 - od 2009 godine					
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	353	313	220	204	161
(B) Rudarstvo i vađenje	5	4	10	2	3
(C) Prerađivačka industrija	1708	1781	1631	1369	1119
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	5	11	12	7	8
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	37	37	32	39	34
(F) Građevinarstvo	848	721	533	431	391
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	841	849	796	720	641
(H) Prijevoz i skladištenje	242	202	178	145	134
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	1514	1503	1310	1172	1076
(J) Informacije i komunikacije	54	41	47	50	56
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	39	27	31	40	31
(L) Poslovanje nekretnostima	27	46	22	12	25
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	222	321	175	166	138
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	590	565	607	534	452
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	833	644	548	598	300
(P) Obrazovanje	426	486	484	477	463
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	541	510	316	428	348
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	54	82	54	44	39
(S) Ostale uslužne djelatnosti	123	117	114	251	189
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	20	21	14	6	7
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela		5			
Ne odnosi se	813	648	505	433	387
Ukupno	9295	8934	7639	7128	6002

Što se tiče sezonskog zapošljavanja, kao i godinama do sada nezaposlene osobe s područja Brodsko – posavske županije u velikom broju odlaze na sezonski rad na more. Tijekom 2019. godine ukupno 869 (14,5% od ukupnog zapošljavanja iz evidencije) nezaposlenih osoba iz evidencije Zavoda radilo je na sezonskim poslovima izvan Brodsko – posavske županije. Hotelijersko – turističke kompanije i ove su godine posjetile PU Slavonski Brod te su kroz predstavljanja vlastite kompanije prezentirale mogućnosti sezonskog zapošljavanja u njihovim objektima, a sa zainteresiranim kandidatima provele su selekcijski postupak.

Zapošljavanje hrvatskih branitelja u 2019. godini

Tijekom 2019. godine iz evidencije HZZ PU Slavonski Brod zaposleno je ukupno 329 nezaposlenih hrvatskih branitelja. U odnosu na 2018. godinu iz evidencije Zavoda zaposleno je 58 (15%) nezaposlenih hrvatskih branitelja manje. Od ukupnog broja zaposlenih branitelja, 2 je zaposleno u inozemstvu, na području Republike Hrvatske, a izvan Područnog ureda odnosno županije zaposlena su 33 branitelja te je njih 111 zaposleno na području Brodsko – posavske županije, odnosno Područnog ureda Slavonski Brod.

Od ukupnog broja zaposlenih hrvatskih branitelja 13,4% je zaposleno na neodređeno vrijeme, dok ih je 80,2% zaposleno na određeno vrijeme, te 6,4% na temelju drugih poslovnih aktivnosti.

Više od polovine ih je zaposleno u pet ključnih djelatnosti:

- Prerađivačka industrija – 102 (31%)
- Građevinarstvo – 42 (12,8%)
- Javna uprava i obrana – 39 (11,9%)
- Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane -27 (8,2%)
- Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti – 26 (8,7,9%).

Zapošljavanje osoba s invaliditetom u 2019. godini

Tijekom 2019. godine iz evidencije HZZ PU Slavonski Brod zaposleno je ukupno 150 nezaposlenih osoba s invaliditetom. U 2019. godini zaposleno je manje evidentiranih nezaposlenih osoba s invaliditetom nego 2018. godine kada je zaposleno 160 osoba. Tijekom iste godine najviše osoba s invaliditetom se zaposlilo u djelatnosti javne uprave i obrane (45 osoba), u administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (20 osoba), zatim u djelatnosti prerađivačke industrije (18 osobe), u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (17 osoba), 12 u građevinarstvu te 10 u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi.

Prema vrsti zaposlenja 135 (90%) osoba je zaposleno na određeno vrijeme, 11 (7,3%) osoba na neodređeno vrijeme te 4 (2,7%) osobe nisu zaposlene na temelju radnog odnosa, već na temelju drugih poslovnih aktivnosti. S obzirom na geografsko područje zapošljavanja, 148 osoba je zaposleno na području Republike Hrvatske, a dvije osobe izvan Republike Hrvatske.

Izlasci iz evidencije zaposlenih u 2019. godini zbog drugih razloga

Tijekom 2019. godine iz evidencije nezaposlenih u Brodsko – posavskoj županiji objavljeno je 3217 osoba zbog drugih razloga - nepridržavanje zakonskih odredbi (Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti i Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad), neizvršavanja individualne konzultacije i neaktivnost, izlazak iz radne snage, preseljenje i ostali razlozi.

U 2019. godini ukupno je zbog drugih razloga objavljena 1047 osoba (24,6%) manje nego u 2018. godini. Najčešći razlozi navedenog brisanja su nepridržavanje zakonskih odredbi 2024 (62,9%), izlaz iz radne snage 425 (13,2%) te odjava s evidencije 622 (19,3%).

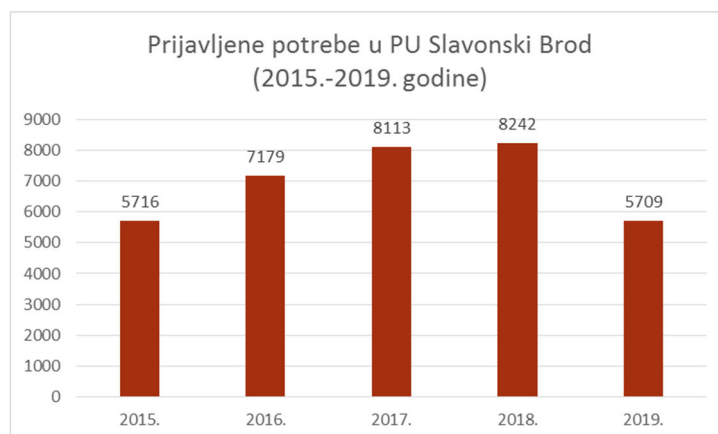
Od ukupnog broja brisanih zbog nepridržavanja zakonskih odredbi najčešći razlog brisanja bio je nepridržavanje odredbe aktivnog traženja posla – 1869 osoba je brisano jer ne traži aktivno posao: 1525 zbog neizvršavanja individualne konzultacije, 334 zbog neodazivanja na individualno savjetovanje te 10 zbog nepridržavanja obveza i rokova iz profesionalnog plana.

Promatrajući izlaz iz radne snage kao jedan od razloga brisanja iz evidencije, najviše je osoba objavljeno radi ostvarivanja prava na roditeljsku, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada po posebnom propisu – 226 osoba. Radi umirovljenja/ispunjavanja uvjeta za mirovinu/ostvarivanja prava na obiteljsku mirovinu koja se isplaćuje iz evidencije je objavljeno 139 osoba. Preseljenje s područja ureda za zapošljavanje jedan je od ostalih razloga zbog kojih su iz evidencije brisane 62 osobe tijekom 2019. godine.

Prijave potreba za radnicima u 2019. godini

U 2019. godini ukupno je u Područnom uredu Slavonski Brod zaprimljeno 5709 prijava potreba za radnicima, što predstavlja značajan pad nakon petogodišnjeg razdoblja u kojem je rast bio kontinuiran, od 2014. do 2018. godine. U odnosu na 2018. godinu došlo je do smanjenja broja prijava za 30,7%, odnosno za 2533 prijave. Ako analiziramo broj slobodnih radnih mjesta na nacionalnoj razini, u 2019. godini je ukupno prijavljeno 224187 potreba za radnicima što je 28929 ili 11,4% prijava manje nego tijekom 2018. godine.

Graf 10. Kretanje broja prijavljenih potreba za radnicima u Područnom uredu Slavonski Brod u razdoblju od 2015. do 2019. godine



Najviše prijavljenih slobodnih radnih mjesta bilo je u Ispostavi matičnoj Slavonski Brod – 4666 prijavljenih potreba (81,7%), zatim u Ispostavi Nova Gradiška – 950 potreba za radnicima (16,6%) i najmanje u Ispostavi Okučani gdje su zabilježene 93 prijavljene potrebe (1,6%).

U ukupnom broju slobodnih radnih mjesta manji je udio onih koja su na neodređeno vrijeme pa je tako u 2019. godini broj slobodnih radnih mjesta na neodređeno iznosio 2016 što je udio od 35,3%. Rad na određeno vrijeme, kao i 2018. godine, ponovno je najučestaliji s 3355 slobodnih radnih mjesta (58,8%). Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (108 prijavljenih potreba), privremeni/povremeni sezonski poslovi u poljoprivredi (210 prijavljenih potreba) i honorarni rad (21 prijavljena potreba) su manje zastupljene vrste rada.

Ako pogledamo podatke o objavljenim prijavama potreba prema djelatnostima, možemo vidjeti da su poslodavci iz prerađivačke industrije tražili najviše radnika – 1481, tj. 25,9% od ukupnog broja prijave za slobodna radna mjesta u 2019. godini, što je 36,9% više nego 2018. godine. Osim u prerađivačkoj industriji, radnici su bili vrlo traženi u građevinarstvu – 758 (13,3%), djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi – 662 (16,7%), obrazovanju (564 ili 13,6%), javnoj upravi i obrani – 484 (8,5%), te u djelatnosti prijevoza i skladištenja – 375 (6,6%).

Tablica 11. Pregled prijavljenih potreba u Područnom uredu Slavonski Brod prema djelatnostima poslodavaca u razdoblju 2015. – 2019. godine

Godina	2015	2016	2017	2018	2019
Prostorna jedinica - županija					
Djelatnost poslodavca NKD 2007 - od 2009 godine					
BRODSKO-POSAVSKA	5716	7179	8113	8242	5709
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	170	159	216	136	87
(B) Rudarstvo i vađenje		2	9	2	
(C) Prerađivačka industrija	752	1631	2041	2346	1481
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	14	11	14	30	16
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	42	15	20	8	23
(F) Građevinarstvo	800	1151	1044	1070	758
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	415	426	463	616	301
(H) Prijevoz i skladištenje	184	231	440	523	375
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	237	298	420	411	277
(J) Informacije i komunikacije	56	45	43	49	44
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	22	20	15	16	13
(L) Poslovanje nekretninama	13	21	9	27	20
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	176	217	153	114	143
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	129	347	982	439	267
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	1066	934	880	852	484
(P) Obrazovanje	651	653	564	653	564
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	833	889	686	795	662
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	45	24	25	13	26
(S) Ostale uslužne djelatnosti	107	102	87	140	167
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	4	3	2	2	1
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela					

IV. MATERIJALNA I PRAVNA POMOĆ

Okvir za djelovanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje je Zakon o tržištu rada ("Narodne novine", broj 118/18) i Statut Hrvatskog zavoda za zapošljavanje ("Narodne novine", broj 109/12, 12/14, 40/17 i 100/17).

Prava koja se ostvaruju s osnova nezaposlenosti na temelju članka 7. Zakona o tržištu rada su:

1. novčana naknada na temelju osiguranja za slučaj nezaposlenosti;
2. mirovinsko osiguranje na temelju osiguranja za slučaj nezaposlenosti;
3. novčana pomoć i naknada troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu;
4. jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova;
5. novčana pomoć za osobe uključene na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa; i
6. novčana pomoć osobe osigurane na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

Postupak za ostvarivanje prava za vrijeme nezaposlenosti pokreće se na zahtjev nezaposlene osobe, te se u postupku rješavanja primjenjuje Zakon o općem upravnom postupku. Prvostupanjski postupak provodi Područni ured a što uključuje i rješavanje o pravu po osnovi nezaposlenosti primjenom pravnih propisa Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti. O žalbama protiv prvostupanjskih upravnih rješenja odlučuje Središnji ured Zavoda. Pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba koja u trenutku prestanka radnog odnosa ima najmanje devet mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca, a da radni odnos nije prestao njezinom krivnjom ili voljom, te nezaposlena osoba po prestanku obavljanja samostalne djelatnosti ako je u trenutku prestanka djelatnosti imala 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca a samostalnu djelatnost prestala obavljati iz opravdanih razloga koji su propisani zakonom.

Za ostvarenje prava na novčanu naknadu nezaposlena osoba mora se u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa odnosno prestanka obavljanja samostalne djelatnosti odnosno prestanka privremene nesposobnosti za rad, odnosno roditeljskog, posvojiteljskog ili skrbničkog dopusta prijaviti Zavodu i podnijeti zahtjev za novčanom naknadom. Novčana naknada pripada nezaposlenoj osobi u trajanju od 90 do 450 dana ovisno o ukupnom vremenu provedenom na radu. Nezaposlenoj osobi koja ima pravo na novčanu naknadu može se na njezin zahtjev isplatiti naknada u jednokratnom iznosu za otvaranje obrta odnosno samostalne djelatnosti, za zapošljavanje u trgovačkom društvu u kojem ima najviše 25% udjela, te za osnivanje trgovačkog društva i zapošljavanje u njemu.

Krajem 2019. godine u evidenciji Područnog ureda Slavonski Brod bila su 1102 korisnika novčane naknade. U odnosu na kraj 2018. godine došlo je do povećanja za 32 korisnika novčane naknade (3%).

Krajem 2019. godine 18,9% od ukupnog broja nezaposlenih su primali novčanu naknadu.

U razdoblju od siječnja do prosinca 2019. godine ukupno je isplaćeno 28.397.069,71 KN za novčane naknade. U odnosu na 2018. godinu to je povećanje za 1.169.003,05 KN ili 4,3%.

Krajem 2019. godine najviše korisnika novčane naknade bilo je u najvećoj ispostavi HZZ-a u Brodsko – posavskoj županiji – u ispostavi Slavonski Brod (744 osobe ili 67,5% korisnika). U ispostavi Nova Gradiška bilo je 322 ili 29,2% korisnika te u ispostavi Okučani 36 ili 3,3% korisnika.

Ako promatramo broj korisnika novčane naknade u zadnjih nekoliko godina, možemo vidjeti da je u 2015., 2016., 2017. i 2018. godini bilo prisutno smanjenje broja korisnika novčane naknade što je bilo u korelaciji sa smanjenjem broja novoprijavljenih osoba koje dolaze iz radnog odnosa. Krajem 2019. godine zabilježeno je blago povećanje broja korisnika novčane naknade.

Tijekom 2019. godine 59 nezaposlenih osoba je koristilo pravo na isplatu novčane naknade u jednokratnom iznosu.

Novčana pomoć i naknada troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu, te stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa

Nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na obrazovanje koje organizira odnosno troškove snosi Zavod ima za dane provedene na obrazovanju pravo na novčanu pomoć u dnevnom iznosu koji utvrđuje Upravno vijeće Zavoda odlukom i naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće Zavoda.

Nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na osposobljavanje na radno mjesto kod poslodavca ima za dane provedene na osposobljavanju pravo na novčanu pomoć u visini minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja i pravo na naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće.

Nezaposlena osoba koju je Zavod uključio u stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa ima tijekom stručnog osposobljavanja pravo na novčanu pomoć u visini minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja za dane provedene na stručnom osposobljavanju i naknadu troška polaganja stručnog ili majstorskog ispita.

U 2019. godini donesena su 133 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme obrazovanja, 4 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme osposobljavanja na radnom mjestu te 117 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa.

Jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova

Nezaposlena osoba kojoj Zavod nije u mogućnosti osigurati zaposlenje u mjestu prebivališta ili boravišta, a koja sama ili posredovanjem Zavoda nađe zaposlenje u drugom mjestu ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć te naknadu putnih i selidbenih troškova za sebe, bračnog/izvanbračnog druga i djecu, od mjesta prebivališta/boravišta do mjesta zaposlenja.

Novčana pomoć osobe osigurane na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove

Osoba osigurana na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove tj. stalni sezonac ima pravo na novčanu pomoć najduže za razdoblje od šest mjeseci produženog osiguranja.

U 2019. godini doneseno je 125 rješenja o pravu na novčanu pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

V. POSREDOVANJE I PRIPREMA ZA ZAPOSŁJAVANJE

Aktivnosti posredovanja i pripreme za zapošljavanje usmjerene su na povećanje zapošljivosti nezaposlenih osoba, pomoć za njihovo bolje snalaženje na tržištu rada, borbu protiv socijalne isključenosti, te aktivnosti u radu s poslodavcima.

U radu s nezaposlenima savjetnici provode aktivnosti individualnog savjetovanja, individualnih konzultacija, definiranja profesionalnog plana traženja posla, definiranja sporazuma o uključivanju na tržište rada s dugotrajno nezaposlenim osobama. Individualnim savjetovanjem savjetnici za zapošljavanje pomažu nezaposlenim osobama prepoznati vlastite potencijale radi najbržeg zapošljavanja na otvorenom tržištu rada. Konzultacije su međusobni kontakti savjetnika za zapošljavanje i nezaposlene osobe, a u cilju informiranja i savjetovanja o radnim mjestima, rezultatima kandidiranja, aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje i povećanja zapošljivosti.

Tijekom 2019. godine u Područnom uredu Slavonski Brod provedeno je 55455 individualnih konzultacija.

Nezaposlena osoba uz pomoć savjetnika za zapošljavanje izrađuje Profesionalni plan zapošljavanja kojim definira popis poslova i zanimanja koje nezaposlena osoba može obavljati, popis aktivnosti koje će provoditi u cilju zapošljavanja ili pripreme za zapošljavanje, rokove za njihovo izvršenje te vrijeme međusobnih kontakata kroz aktivnost individualnih konzultacija. Tijekom 2019. godine u Područnom uredu Slavonski Brod provedeno je 11661 individualno savjetovanje.

U 2019. godini pozornost je posvećena radu s dugotrajno nezaposlenim osobama kroz motivacijska savjetovanja osoba koje ulaze u dugotrajnu nezaposlenost te definiranje sporazuma o uključivanju na tržište rada. Tijekom cijele godine odrađeno je i 1590 motivacijskih savjetovanja. Kroz provođenje Aktivacijskog programa za dugotrajno nezaposlene osobe koji se provodi tijekom dva mjeseca u cilju osvještavanja vlastitih mogućnosti detektiraju se prepreke za zapošljavanje, definira kako prevladati ograničenja za ulazak na tržište rada, a sve uz individualnu podršku specijaliziranog savjetnika.

Aktivacijski program (AP) traje 2 mjeseca, sastoji se od grupnog i individualnog rada. Grupni rad se provodi u kontinuitetu u trajanju od 5 radnih dana nakon čega svaki polaznik dobiva individualne zadatke o kojima se individualno raspravlja kroz konzultacije i savjetovanja. Tijekom individualnog rada svaki polaznik se usmjerava prema definiranim individualnim ciljevima te zajedno sa voditeljem programa analizira svoje prednosti, ali i teškoće na koje je naišao tijekom kontakata s poslodavcima kojima je upućen.

Ciljana skupina su dugotrajno nezaposlene osobe koje su u evidenciji HZZ-a dulje od 12 mjeseci. Aktivacijski program traje ukupno 8 tjedana, uključuje grupni i individualni rad. Voditelj Aktivacijskog programa je osoba osposobljena za grupni rad (koji se odvija 5 dana u tjednu u trajanju do 4 sata dnevno - grupe su predviđene za 8 do maksimalno 10 osoba) i te individualno prati svakog polaznika tijekom trajanja programa (interakcija najmanje 2 puta tjedno sukladno individualnim akcijskim planovima)

Cilj programa je pomoći sudionicima da identificiraju svoju ulogu na tržištu rada te da se zaposle u što kraćem roku, uključujući u neku od aktivnosti koja će pomoći povećanju njihove zapošljivosti (osposobljavanje) ili odjave iz evidencije HZZ-a. Nakon sudjelovanja u programu sudionici bi trebali moći realno procijeniti sebe u odnosu na tržište rada, realno procijeniti vrste poslova na koje će aplicirati, biti osposobljeni samostalno se aplicirati na natječaje i/ili kod poslodavaca koji imaju radna

mjesta koja su primjerena njihovim znanjima, vještinama i sposobnostima, znati gdje i kako tražiti posao, te osvijestiti potrebu za eventualnim dodatnim obrazovanjima koja su im potrebna kako bi bili konkurentniji na tržištu rada.

Provedba aktivacijskog programa službeno je započela 27. kolovoza 2018. godine, tijekom razdoblja od kolovoza 2018. – kolovoz 2019. godine uključeno je 169 osoba.

Aktivacijski program provodio se na području Brodsko posavske županije. Od ukupnog broja uključenih osoba, 57 osoba se zaposlilo, 18 se uključilo u osposobljavanja, dok su se 32 osobe odjavile iz evidencije HZZ-a.

U radu s poslodavcima pozornost je posvećena ključnim poslodavcima te poslodavcima koji zapošljavaju nedostajuću radnu snagu, posebno sezonske radnike. Provodile su se i intenzivirane aktivnosti u radu s poduzetnicima početnicima kroz savjetovanje, davanje podrške kroz potporu za samozapošljavanje. Tijekom 2019. godine, u radu s poslodavcima, djelatnici Zavoda proveli su 994 poslovna informiranja te 139 poslovnih savjetovanja.

VI. PROVEDBA MJERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA

Mjere aktivne politike zapošljavanja u 2018. godini provodile su se na temelju Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj u razdoblju od 2018. do 2020. godine.

Mjere obuhvaćaju:

1. Potpore za zapošljavanje - državne potpore koje se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih te su dostupne poduzetnicima koji djeluju profitno,

1.1. Potpore za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništvo

2. Potpore za usavršavanje - namijenjene poslodavcima koji zbog promjena proizvodnih procesa, prelaska na nove tehnologije ili nedostatka kvalificirane radne snage imaju potrebu dodatno osposobiti svoje zaposlenike,

3. Potpore za samozapošljavanje - dodjeljuju se nezaposlenim osobama za sufinanciranje troškova otvaranja i rada poslovnog subjekta,

4. Obrazovanje nezaposlenih - usmjereno je na povećanje razine zapošljivosti nezaposlenih osoba te usklađivanje njihovih kvalifikacija s potrebama na lokalnom tržištu rada,

5. Osposobljavanje na radnom mjestu - cilj je osposobiti nezaposlene osobe kod poslodavca za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za obavljanje poslova određenog radnog mjesta,

6. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa - namijenjeno je mladim osobama s ciljem stjecanja iskustva i/ili formalnog uvjeta za pristupanje stručnom/majstorskom ispitu,

6.1. Osposobljavanje za stjecanje odgovarajućeg radnog iskustva – uključivanje osoba starijih od 30 godina u programe stručnog osposobljavanja s ciljem stjecanja radnog iskustva potrebnog za pristupanje stručnom ispitu

7. Javni radovi - podrazumijevaju aktivaciju nezaposlenih osoba na društveno korisnim poslovima nekonkurentnima postojećem gospodarstvu s ciljem njihove motivacije za daljnje uključivanje na tržištu rada,

8. Potpore za očuvanje radnih mjesta - dodjeljuju se radnicima zaposlenim kod poslodavca u privremenim poteškoćama a koje su rezultirale privremenim padom poslovnih aktivnosti,

9. Stalni sezonac - mjera namijenjena pružanju podrške osobama koje rade u sezoni te jedan dio godine nemaju osiguranu plaću niti kontinuitet prijave na mirovinsko osiguranje.

Dakle, navedene su mjere usmjerene specifičnim ciljanim skupinama nezaposlenih osoba te zaposlenih osoba kojima prijeti gubitak radnih mjesta, i to:

- mladim osobama do 29 godina,
- dugotrajno nezaposlenim osobama,
- osobama starijim od 50 godina,
- osobama s invaliditetom,
- posebnim skupinama nezaposlenih, kao što su: samohrani roditelji, mlade osobe koje su izašle iz sustava skrbi domova za djecu, žrtve obiteljskog nasilja, hrvatski branitelji, roditelji četvero i više malodobne djece, roditelji djece s posebnim potrebama, azilanti, liječeni ovisnici i druge skupine nezaposlenih kojima prijeti socijalna isključenost i trajna nezaposlenost,

- pripadnicima romske nacionalne manjine,
- poslodavcima u teškoćama s ciljem očuvanja radnih mjesta.

Ukupno su tijekom 2019. godine u Područnom uredu Slavonski Brod kroz mjere bile uključene 972 nezaposlene osobe. U mjeru potpora za zapošljavanje uključena je 281 osoba, u potpore za samozapošljavanje 194 osoba, u mjeru obrazovanja nezaposlenih 263 osoba, 234 osobe uključene su u javne radove te 159 osoba i 92 u mjeru stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa.

Tablica 12. Novouključeni korisnici Mjera aktivne politike zapošljavanja u 2019. godini, Hrvatski zavod za zapošljavanje, pregled po županijama i vrstama mjera

Red. br.	Županija	Sveukupno	Obrazovanje i osposobljavanje								Potpore za zapošljavanje				Javni radovi	Potpore za samozapošljavanje	Ostala aktivnost				
			Ukupno	Obrazovanje nezaposlenih	Obrazovanje zaposlenih	Osposobljavanje na radnom mjestu	Obrazovanje za završetak osnovne škole i stjecanje prvog zanimanja	Aktivacijski programi	Potpore za usavršavanje	Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	Osposobljavanje za stjecanje odgovarajućeg radnog iskustva (30+)	Ukupno	Potpore za zapošljavanje nezaposlenih	Potpore za zapošljavanje stjecanje prvog radnog iskustva aktivnih			Potpore za samozapošljavanje	Ukupno	Potpore za stjecanje radnog vremena	Potpore za obrazovanje radnika	Potpore za aktiviranje radnih mjesta u sektoru privatnog sektora, odgoje, obnove, izdaje i
1.	Zagrebačka	1.375	235	0	-	22	-	-	98	110	5	476	403	73	42	615	7	0	-	0	7
2.	Krapinsko-zagorska	1.086	271	69	-	3	-	-	91	108	0	290	237	53	57	281	187	0	-	187	0
3.	Sisačko-moslavačka	1.643	436	215	-	104	-	-	0	116	1	286	241	45	240	393	288	281	-	0	7
4.	Karlovačka	889	284	197	-	13	-	-	0	74	0	220	160	60	125	207	53	0	-	10	43
5.	Varaždinska	1.705	206	49	-	6	-	-	29	121	1	440	347	93	50	279	730	0	-	726	4
6.	Koprivničko-križevačka	896	307	120	-	13	-	-	108	65	1	209	192	17	111	223	46	0	-	35	11
7.	Bjelovarsko-bilogorska	1.024	320	147	-	43	-	-	0	129	1	286	242	44	78	273	67	0	-	64	3
8.	Primorsko-goranska	2.025	327	149	-	15	-	-	0	161	2	458	310	148	78	514	648	0	-	0	648
9.	Ličko-seenjska	367	57	22	-	1	-	-	1	32	1	97	85	12	53	78	82	0	-	0	82
10.	Virovitičko-podravska	1.089	317	133	-	62	-	-	0	117	5	257	235	22	231	155	129	0	-	72	57
11.	Požeško-slavonska	835	234	164	-	14	-	-	0	54	2	235	202	33	85	161	120	0	-	120	0
12.	Brodsko-posavska	972	263	167	-	4	-	-	0	92	0	281	212	69	234	194	0	0	-	0	0
13.	Zadarska	1.250	289	103	-	2	-	-	2	179	3	247	212	35	53	195	466	0	-	0	466
14.	Osečko-baranjska	3.574	1.066	598	-	53	-	-	0	409	6	756	679	77	705	843	204	0	-	159	45
15.	Šibensko-kninska	753	250	153	-	2	-	-	2	89	4	124	84	40	147	155	77	0	-	0	77
16.	Vukovarsko-srijemska	1.972	576	280	-	91	-	-	47	155	3	436	371	65	363	235	362	0	-	346	16
17.	Špiljsko-dalmatinska	3.778	710	323	-	33	-	-	55	287	12	791	576	215	311	673	1.293	0	-	98	1.195
18.	Istarska	2.923	83	13	-	2	-	-	0	67	1	251	191	60	6	463	2.120	0	-	0	2.120
19.	Dubrovačko-neretvanska	992	128	50	-	2	-	-	0	75	1	175	149	26	168	210	311	0	-	0	311
20.	Međimurska	1.631	456	53	-	15	-	-	297	91	0	410	370	40	129	280	356	0	-	348	8
21.	Grad Zagreb	6.147	1.559	354	-	78	-	-	266	850	11	2.009	1.285	724	100	2.296	183	0	-	0	183
UKUPNO		36.926	8.374	3.359	-	578	-	-	996	3.381	60	8.734	6.783	1.951	3.366	8.723	7.729	281	-	2.165	5.283
3.1.	Područni ured Kutina	478	182	125	-	5	-	-	0	52	0	88	78	10	85	123	0	0	-	0	0
3.2.	Područni ured Sisak	1.165	254	90	-	99	-	-	0	64	1	198	163	35	155	270	288	281	-	0	7
16.1.	Područni ured Vinkovci	1.106	403	172	-	79	-	-	47	105	0	333	289	44	213	148	9	0	-	0	9
16.2.	Područni ured Vukovar	866	173	108	-	12	-	-	0	50	3	103	82	21	150	87	353	0	-	346	7

U okviru provedbe mjera za poticanje zapošljavanja za 2019. godinu HZZ Područni ured Slavonski Brod planirao je i proveo osposobljavanje 165 nezaposlenih osoba s ciljem povećanja njihove zapošljivosti. Upravo zbog toga odabrani su obrazovni programi za zanimanja koja su tražena ponajprije na lokalnom, ali i na državnom tržištu rada.

Obrazovanje je tijekom 2019. godine organizirano za sljedeća zanimanja:

- Djelatnost smještaja i usluživanja hrane i pića: priprematelj pizza (25 osoba), priprematelj slastica (22 osobe) i sobarice (9 osoba),
- Djelatnosti građevinarstva: keramičar (10 osoba) i monter optičkih instalacija (9 osoba),
- Metalska industrija i brodogradnja: zavarivači (12 osoba),
- Djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi: njegovateljice (39 osoba) i
- Djelatnosti informacije i komunikacije: AutoCad (19 osoba) i Web dizajneri (20 osoba).

VII. PROFESIONALNO USMJERAVANJE

Prema standardima kvalitete usluga profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja, u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnom uredu Slavonski Brod, Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje provodi niz stručnih postupaka kojima je cilj utjecati na razinu zapošljivosti nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja, ali i preventivno djelovati na usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada davanjem stručne pomoći učenicima završnih razreda osnovne i srednje škole pri odabiru zanimanja.

Projektom „Usluge HZZ-a klijentima: Unaprjeđenje cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i ICT podrška“ kojega je Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio u sklopu IPA IV „Razvoj ljudskih potencijala“, U srpnju 2013. godine započeo je rad Centra za informiranje i savjetovanje o karijeri Slavonski Brod (CISOK) na adresi Starčevićeva 5, Slavonski Brod. CISOK Slavonski Brod je mjesto pružanja usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja namijenjeno građanima s ciljem pomoći pri odabiru zanimanja, zapošljavanju i razvoju kompetencija za upravljanje karijerom. Centar je tijekom 2019. godine imao 2965 korisnika od čega 743 nezaposlene osobe, 1609 učenika OŠ, 436 učenika srednjih škola, 22 tražitelja zaposlenja, 90 zaposlenih osoba, 35 roditelja, 23 djelatnika škole, i 7 ostalih. Provedene su 153 grupne aktivnosti.

Profesionalno informiranje i savjetovanje

Profesionalno informiranje i savjetovanje su aktivnosti usmjerene na različite korisnike: nezaposlene osobe - vezano za procjenu radne sposobnosti, definiranje profesionalnog plana, obrazovanje i razvoj karijere, učenike osmih razreda osnovne škole koji se nalaze pred izborom prvog zanimanja i maturante kojima su nužne informacije i savjeti o mogućnostima studiranja i zapošljavanja. Posebna pozornost posvećena je posebnim kategorijama nezaposlenih - osobama sa invaliditetom, osobama s otežanim faktorima nezaposlenosti i učenicima s teškoćama u razvoju i zdravstvenim teškoćama, koji imaju sužene mogućnosti izbora zanimanja. U 2019. godini provedene su sljedeće aktivnosti profesionalnog savjetovanja i informiranja:

Ciljana skupina	Aktivnost	Broj korisnika
Učenici osnovnih škola	Grupno informiranje roditelja i učenika o mogućnostima nastavka obrazovanja, tržištu rada i čimbenicima koji utječu na odabir zanimanja	319
	Individualno savjetovanje i informiranje učenika	233
Učenici srednjih škola	Grupno savjetovanje učenika završnih razreda srednjih strukovnih škola o uključivanju na tržište rada	409
	Grupno informiranje učenika o mogućnostima nastavka obrazovanja i stanju na tržištu rada	40
	Individualno savjetovanje neodlučnih maturanata	165
Nezaposlene osobe	Procjena radne sposobnosti i individualno savjetovanje	54
	Individualno informiranje	456

Profesionalna selekcija

Profesionalna selekcija provodi se na temelju zahtjeva poslodavaca za potrebe novog zapošljavanja ili u svrhu osposobljavanja ili doškolovanja nezaposlenih osoba. Profesionalna selekcija obuhvaća stručni odabir kandidata za određeno radno mjesto ili obrazovanje u kojem se odabiru kandidati koji najbolje udovoljavaju postavljenim zahtjevima. Uključuje ispitivanje sposobnosti, osobina ličnosti, interesa, motivacije, i prema potrebi, specifičnih znanja i zdravstvenog stanja i njihovo uspoređivanje sa zahtjevima radnog mjesta. Tijekom 2019. godine proveden je sljedeći broj selekcija:

Aktivnost	Broj selekcija	Broj osoba
Profesionalne selekcije za zapošljavanje	9	67
Profesionalne selekcije za obrazovanje	11	346

Radionice

Radionice za nezaposlene osobe

Radionice za nezaposlene osobe usmjerene su na pružanje pomoći nezaposlenim osobama s ciljem povećanja njihove zapošljivosti, kroz aktivno traženje posla, pripremu za razgovor s poslodavcem i pomoć u procjeni osobnih radnih potencijala, te definiranju ostvarivog profesionalnog cilja, podizanje motivacije dugotrajno nezaposlenih osoba, pružanje podrške u traženju posla.

Tijekom 2019. godine 426 nezaposlenih osoba sudjelovalo je u jednoj ili nekoliko radionica namijenjenim nezaposlenim osobama:

- Radionica Kako tražiti posao
- Radionica Kako se predstaviti poslodavcu
- Radionica samoprocjene vlastitih potencijala
- Radionice podrške dugotrajno nezaposlenim osobama

Seminar za mlade „Uspješan početak karijere“

Seminar za mlade cjelodnevna je aktivnost namijenjena mladim osobama koje se tek uključuju na tržište rada a ima za cilj pomoći mladima u što uspješnijem snalaženju na tržištu rada i što bržem pronalaženju zaposlenja. Program seminara sastoji se od sljedećih radionica:

- „Kako tražiti posao“
- „Kako se predstaviti poslodavcu“
- „Razgovor za posao“
- „Elektronička komunikacija u traženju posla“
- „Moj profil na portalu Burza rada“
- „Mjere Aktivne politike za zapošljavanje“

Radionice za učenike

CISOK Slavonski Brod provodi niz radionica namijenjenih učenicima osnovnih i srednjih škola u koje je u 2019. godini bilo uključeno ove radionice uključeno je 2045 učenika. Cisok je provodio sljedeće radionice za učenike:

- Karijera- što je to?
- Što sve utječe na izbor zanimanja
- Kako odabrati zanimanje
- Upoznavanjem samoga sebe do uspješne karijere
- Portal E-usmjeravanje
- Prenosiva znanja i vještine
- Moj karijerni put
- Snađite se na tržištu rada

VIII. ODJEL ZA PROVOĐENJE EU PROJEKATA

Tijekom 2019. godine Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod sudjelovao je u raznim projektima za razvoj ljudskih potencijala, u svojstvu partnera.

1. **Želim, Radim, Pomažem**, nositelj Općina Bebrina (01.12.2017. – 01.04.2020.). Opći cilj je omogućiti pristup zapošljavanju i tržištu rada ženama pripadnicama ciljane skupine na području općine Bebrina. Projektom će biti educirano i zaposleno 10 žena pripadnica ranjivih skupina u svrhu potpore i podrške starijim osobama i osobama u nepovoljnom položaju na području općine.
2. **ZA žene – ZA zajednicu**, nositelj Općina Sikirevci (01.12.2017. – 01.04.2020.). Cilj projekta je omogućiti pristup zapošljavanju i tržištu rada ženama pripadnicama ciljane skupine na području općine Sikirevci. Projektom će biti educirano i zaposleno 15 žena pripadnica ranjivih skupina u svrhu potpore i podrške starijim osobama i osobama u nepovoljnom položaju na području općine.
3. **Zaželi posao – prihvati izazov!**, nositelj Općina Slavonski Šamac (01.12.2017. – 01.04.2020.). Cilj projekta je omogućiti pristup zapošljavanju i tržištu rada ženama pripadnicama ciljane skupine na području općine Slavonski Šamac. Ukupno 12 žena sudjelovat će u edukacijama te u pružanju potpore i pomoći starijim osobama i osobama u nepovoljnom položaju.
4. **Zaposlena žena za jako i solidarno društvo**, nositelj Udruga gluhih i nagluhih Nova Gradiška (1.12.2017. – 31.5.2020.). Cilj projekta je osnažiti i povećati stupanj samostalnosti kod 5 nezaposlenih žena starijih od 50 godina s područja zapadne Slavonije, kroz njihovo zapošljavanje na pružanju socijalne usluge pomoći u kući najpotrebitijima.
5. **Žena zaželi, žena radi**, nositelj Grad Nova Gradiška (1.12.2017. – 31.5.2020.). Opći cilj projekta je povećanje konkurentnosti na tržištu rada 50 teško zapošljivih žena kroz zapošljavanje i usavršavanje za rad sa starijim i nemoćnim osobama te povećanje socijalne uključenosti teže zapošljivih dugotrajno nezaposlenih žena te starijih i nemoćnih osoba primatelja usluge.
6. **Zaposli se, osnaži se!**, nositelj Općina Bukovlje (25.1.2018.-25.5.2020.). Cilj projekta je omogućiti pristup zapošljavanju i tržištu rada ženama pripadnicama ciljane skupine na području općine Bukovlje.
7. **Program zapošljavanja žena u općinama Davor, Dragalić i Vrbje**, nositelj Hrvatski crveni križ-Gradsko društvo crvenog križa Nova Gradiška (25.1.2018.-25.7.2020.). Cilj projekta je zapošljavanje i osposobljavanje žena pripadnica ciljane skupine u svrhu unaprjeđenja njihovog radnog potencijala i ublažavanje rizika od siromaštva, povećanje kvalitete života krajnjih korisnika i poticanje njihove socijalne inkluzije u društvo.
8. **Unaprjeđenje zapošljivosti žena na području općine Gundinci**, nositelj Općina Gundinci (15.6.2018.-15.12.2020.). Cilj projekta je osnažiti radni potencijal nezaposlenih ženskih osoba

s područja Općine Gundinci, čime će se stvoriti uvjeti za njihovo zaposlenje u lokalnoj zajednici na poslovima pomoći starijim i nemoćnim osobama.

9. **Radom za zajednicu i sebe**, nositelj LAG Posavina (16.3.2018.-16.9.2020.). cilj projekta je omogućiti pristup zapošljavanju i tržištu rada ženama pripadnicama ciljane skupine na ruralnim područjima općina Brodski Stupnik, Nova Kapela i Oriovac.
10. **Zaželi posao – Pruži podršku**, nositelj Udruga osoba sa invaliditetom Loco – Moto (25.1.2018.-25.7.2020.). Cilj projekta je omogućiti pristup zapošljavanju i tržištu rada ženama pripadnicama ranjivih skupina.
11. **Zaželi-Zaposli**, nositelj Općina Podcrkavlje (8.1.2018.-8.5.2020.) Cilj projekta je omogućiti pristup zapošljavanju i tržištu rada ženama pripadnicama ranjivih skupina na području općine Podcrkavlje.
12. **ZAJEDNO ZA OPĆINU**, nositelj općina Sibirj, (16.3.2018.-16.9.2020.). Opći cilj projekta je omogućiti pristup zapošljavanju i tržištu rada ženama, pripadnicama ranjivih skupina s područja općine Sibirj. Specifični ciljevi projekta su osnaživanje i unaprjeđenje radnog potencijala teže zapošljivih žena i žena s nižom razinom obrazovanja s područja općine Sibirj, te poticanje socijalne uključenosti i povećanje razine kvalitete života krajnjih korisnika projekta.
13. **Povećanje kvalitete života osoba u nepovoljnom položaju u lokalnoj zajednici**, nositelj Općina Staro Petrovo Selo, (8.1.2018.-8.7.2020.). Unaprijediti mogućnosti zapošljavanja za teže zapošljive kategorije žena i osigurati pomoć starim i nemoćnima kroz razvoj novih kvalitetnih socijalnih usluga u zajednici.
14. **Zaposlena – pružanje podrške u svakodnevnom životu starijim osobama s područja grada Slavonskog Broda**, nositelj Grad Slavonski Brod, (21.7.2018.-20.1.2021.). Osnažiti i unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena s nižom razinom obrazovanja s ciljem ublažavanja posljedica njihove nezaposlenosti i rizika od siromaštva, poticanja socijalne uključenosti i povećanja razine kvalitete života krajnjih korisnika.
15. **Ostvari!**, nositelj Gradsko društvo Crvenog križa Slavonski Brod, (16.3.2018.-15.9.2020.). Projekt ima za cilj uključivanje žena u nepovoljnom položaju na tržište rada, što ujedno podrazumijeva borbu protiv siromaštva i smanjenje nezaposlenosti te prevenciju prerane institucionalizacije i poboljšavanje kvalitete života krajnjih korisnika operacije, osoba u starijoj životnoj dobi, osoba u nepovoljnom položaju ili osoba s invaliditetom pružajući im podršku u svakodnevnom životu, u staračkim samačkim domaćinstvima a osobito koji žive u teško dostupnim i slabije naseljenim mjestima.
16. **Želim Napredovati Aktivno**, nositelj LAG Zapadna Slavonija (8.1.2018.-7.7.2020.) Cilj projekta je osnažiti i unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena i žena s nižom razinom obrazovanja, zapošljavanjem u lokalnoj zajednici.

17. **Kreirajmo kvalitetniji život zajedno**, nositelj općina Rešetari (30.5.2018.-30.11.2020.). Zapošljavanje žena u nepovoljnom položaju na tržištu rada u svrhu smanjenja rizika od siromaštva, te unaprjeđenje kvalitete života krajnjih korisnika i njihove socijalne uključenosti.
18. **Suradnja za uspjeh III**, nositelj Centar za tehnološki razvoj-Županijska razvojna agencija Brodsko-posavske županije (22.5.2018.-21.11.2019.). Opći cilj bio doprinijeti povećanju zapošljivosti najranjivijih skupina na tržištu rada kroz pripremu i provedbu inovativnih lokalnih inicijativa za poticanje zapošljavanja usklađenih s lokalnim potrebama i strateškim prioritetima. Ciljana skupina ovog projekta su dugotrajno nezaposlene osobe, pripadnici ranjivih skupina, učenici srednjih škola, osobe s invaliditetom, članovi LPZ-a.
19. **OAZA – Osnažene, Aktivne, Zaposlene, Ambiciozne**, nositelj LAG Slavonska ravnica (14.12.2018.-14.6.2021.). Cilj projekta je omogućiti pristup zapošljavanju i smanjiti rizik od siromaštva za žene pripadnice ciljane skupine te unaprijediti kvalitetu života starijih osoba i osoba u nepovoljnom položaju na području LAG Slavonska Ravnica.
20. **Žene – snaga zajednice**, nositelj Općina Klakar (14.06.2018.-14.06.2020.); cilj projekta je olakšati pristup zapošljavanju žena pripadnica ranjivih skupina te ih osnažiti i unaprijediti njihov radni potencijal kroz zapošljavanje u lokalnoj zajednici.
21. **Učenjem do znanja-znanjem do zapošljavanja**, nositelj Industrijski park Nova Gradiška d.o.o. za razvoj i ulaganje (26.03.2019.-25.03.2021.), cilj projekta: Razvoj sustava za potporu održivom zapošljavanju ranjivih skupina na tržištu rada ulaganjem u nova znanja i vještine u skladu s lokalnim/regionalnim potrebama i zahtjevima gospodarstva uz povećanje rasta kvalitete rada i života u BPŽ.
22. **Ruralne vještine za ranjive skupine**, nositelj Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Regoč Slavonski Brod (26.03.2019.-25.03.2021.), cilj: povećati konkurentnost najranjivijih skupina nezaposlenih osoba na tržištu rada kroz aktivnosti osposobljavanja i psiho-socijalnih te motivacijskih radionica.
23. **DONA-DOprinosim i Napredujem**, nositelj Općina Velika Kopanica (22.02.2019.-22.06.2021.), cilj: povećati zapošljivost i smanjiti rizik od siromaštva teže zapošljivih žena kroz unaprjeđenje njihovih kompetencija i zapošljavanje u lokalnoj zajednici te povećati socijalnu uključenost i kvalitetu života starijih osoba i osoba u nepovoljnom položaju u Općini Velika Kopanica.
24. **Moja karijera u hipoterapiji - GeT a Ride**, nositelj Srednja medicinska škola Slavonski Brod; cilj: Kreirati inovativne programe obrazovanja za odrasle polaznike ranjivih skupina (osposobljavanje i usavršavanje) u području hipoterapije u Brodsko - posavskoj županiji potrebni na tržištu rada, koji trenutno kao takvi nisu dostupni.
25. **Zaposlena žena za aktivnu zajednicu**, nositelj Udruga za promicanje aktivnog sudjelovanja studio B, Cilj projekta je povećati zapošljivost marginaliziranih skupina u društvu kroz uključivanje 4 nezaposlene žene starije od 50 godina na tržište rada. Područje provedbe projekta su Općina Vrbje i Općina Davor koje se prema indeksu razvijenosti svrstavaju u najnerazvijenija područja Republike Hrvatske.

IX. ODJEL ZA ANALITIKU, STATISTIKU I INFORMATIKU

Hrvatski zavod za zapošljavanje PU Slavonski Brod je u 2019. godini, izdao 12 redovitih mjesečnih statističkih biltena, godišnje izvješće za 2018. godinu, kao i periodična izvješća o zapošljavanju i nezaposlenosti prema upitima zainteresiranih.

Svi statističko-analitički materijali publiciraju se i na WEB stranici HZZ-a: (<http://www.hzz.hr/default.aspx?id=10653>).

Značajan angažman Odjela za statistiku, analitiku i informatiku krajem godine bio je i na izradi preporuka za obrazovnu upisnu politiku i politiku zapošljavanja za 2020. godinu gdje se temeljem analize i predviđanja potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima izrađuje lista obrazovnih programa u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata, odnosno smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata (dostupno na <http://www.hzz.hr/>, link Publikacije).

Na temelju Uredbe Vlade Republike Hrvatske o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima, te izradi i uzimanju u obzir preporuka za obrazovnu upisnu politiku (Narodne novine broj 93 iz 2010. godine), regionalni i područni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, uz koordinaciju od strane Središnjeg ureda, proveli su analizu i prognozu potreba tržišta za pojedinim zvanjima, te izradili preporuke za obrazovnu upisnu politiku.

Analize, prognoze i preporuke izrađene su na razini lokalnih tržišta rada odnosno za područje Brodsko-posavske županije. Preporuke se odnose ne samo na upis, već i na stipendiranje učenika i studenata. Budući da se neki obrazovni programi ne provode na području lokalnog tržišta rada, preporuke se u njihovom slučaju odnose samo na stipendiranje učenika i studenata koji pohađaju takve programe na drugim područjima. Programi koji se ne provode na području lokalnog tržišta rada označeni su zvjezdicom (*).

Prilikom izrade ovogodišnjih preporuka HZZ PU Slavonski Brod je pregledalo i uzeo u obzir promjene upisnih kvota za srednje škole i visoka učilišta tijekom protekle godine.

Premda su jasne i izravne, preporuke imaju kvalitativni karakter. Preporuča se povećanje ili smanjenje broja upisanih i stipendiranih učenika i studenata u pojedinim obrazovnim programima, ali se ono ne određuje kvantitativno. Preporuke, dakle, ukazuju na smjer potrebnih promjena, ali ne određuju njihov kvantitativni doseg, što je razumljivo i smisleno s obzirom na razinu pouzdanosti i preciznosti prognostičkih rezultata. S druge strane, budući da se preporuke izrađuju i upućuju svake godine, opetovanom pojavljivanju pojedinih obrazovnih programa treba pridavati sve veću težinu i uzimati ga u obzir sve ozbiljnije prilikom donošenja odluka. Promjene obrazovne upisne politike i politike stipendiranja na temelju preporuka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pridonijet će usklađivanju obrazovanja s potrebama tržišta rada odnosno umanjiti strukturnu neusklađenost između ponude rada i potražnje za radom, što je jedan od glavnih dugoročnih problema hrvatskog tržišta rada.

Područje XII: Brodsko-posavska županija

1. Obrazovni programi u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

Dvogodišnji ili trogodišnji srednjoškolski

- Vozač motornog vozila / vozačica motornog vozila

- Bravar/bravarica
- Zavarivač/zavarivačica
- Monter i obrađivač rezanjem i deformacijom / monterka i obrađivačica
- rezanjem i deformacijom
- Obrađivač odvajanjem materijala / obrađivačica odvajanjem materijala*
- Zidar/zidarica*
- Tesar/tesarica*
- Keramičar-oblagač/keramičarka-oblagačica
- Armirač/armiračica*
- Fasader/fasaderka*
- Konobar/konobarica
- Kuhar/kuharica
- Instalater grijanja i klimatizacije / instalaterka grijanja i klimatizacije
- Elektroinstalater/elektroinstalaterka
- Plinoinstalater/plinoinstalaterka
- Vodoinstalater/vodoinstalaterka
- Ličilac-soboslikar/ličiteljica-soboslikarica*
- Mesar/mesarica
- Stolar/stolarica
- Slastičar/slastičarka
- Pekar/pekarica
- Autolakirer/autolakirerica
- Autolimar/autolimarica
- Automehaničar/automehaničarka
- Autoelektričar/autoelektričarka
- Automehatroničar/automehatroničarka
- Obrađivač lima/obrađivačica lima
- Izolater/izolaterka*
- Dimnjačar/dimnjačarka*
- Monter suhe gradnje/ monterka suhe gradnje

Četverogodišnji srednjoškolski

- Dentalni tehničar/dentalna tehničarka*
- Medicinska sestra opće njege/medicinski tehničar opće njege
- Farmaceutski tehničar/farmaceutska tehničarka*

Stručni studij

- Strojarstvo
- Građevinarstvo*
- Elektrotehnika*

Sveučilišni studij

- Medicina*
- Farmacija*
- Sestrinstvo
- Dentalna medicina*
- Strojarstvo
- Elektrotehnika*
- Građevinarstvo*
- Informatika*
- Računarstvo*
- Matematika*

- Pedagogija*
- Psihologija*
- Rehabilitacija*
- Logopedija*
- Socijalna pedagogija*
- Fizika*
- Kemija*
- Arhitektura*
- Geodezija i geoinformatika*
- Germanistika*
- Anglistika*
- Šumarstvo*
- Drvena tehnologija*

2. Obrazovni programi u kojima treba smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

Trogodišnji srednjoškolski

-

Četverogodišnji srednjoškolski

- Upravni referent / upravna referentica
- Fizioterapeutske tehničar / fizioterapeutske tehničarka
- Agrotehničar/agrotehničarka

Stručni studij

- Upravni studij*
- Ekonomija*
- Menadžment

Sveučilišni studij

- Pravo*
- Ekonomija*
- Učiteljski studij

Tijekom 2019. godine, u odjelu se vršio unos svih anketa koje se provode među različitim korisnicima usluga HZZ, a sve u svrhu razvoja i poboljšanja usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Ankete/upitnici su bili dostupni na LimeSurvey platformi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (<http://www.upitnici.hzz.hr/>) nezaposlene osobe su mogle same popuniti upitnik preko Internet obrasca ili su mogle ručno popuniti tiskanu verziju upitnika kojeg su naknadno na WEB platformi HZZ ankete unosili radnici HZZ-a. Tako su kontinuirano provedene ankete o zadovoljstvu nezaposlenih osoba provedenim obrazovanjem kroz mjere aktivne politike zapošljavanja i to nakon završetka obrazovanja, te za osobe koje su bile u evidenciji i 6 mjeseci nakon obrazovanja. Isto tako godinama se provodi i anketiranje nezaposlenih osoba koje su radile na sezonskim poslovima u priobalju. Ispunjavanjem upitnika nezaposlene osobe podijelile su s nama svoje iskustvo sezonskim poslom. Neka od pitanja odnosila su se na rad na sezonskim poslovima prethodnih godina, kod kojih poslodavaca i koliko dugo su radili na sezonskim poslovima, zadovoljstvo poslovima koje su obavljali, smještajem i ponuđenom prehranom, prosječnoj mjesečnoj neto plaći te o planovima za rad na sezonskim poslovima iduće godine.

Anketa poslodavaca 2019. godine

U cilju uspješnijeg djelovanja tržišta rada Hrvatski zavod za zapošljavanje i 2019. godine je proveo istraživanje potreba na tržištu rada „Anketa poslodavaca“. Spomenutim istraživanjem nastojali smo

od poslodavaca prikupiti relevantne informacije s ciljem utvrđivanja razmjera i razloga nedostatka domaćih radnika po zanimanjima, djelatnostima i županijama. Rezultati ovog istraživanja koristiti će posebno za obrazovnu i migracijsku politiku. Anketa se provodila nešto više od mjesec dana, s promijenjenim terminom provođenja u listopadu i studenom (prethodne ankete provodile su se od sredine veljače do kraja ožujka), putem upitnika koji su poslodavcima dostavljeni e-mailom ili poštom, a upitnik je bio dostupan i na web stranici HZZ-a (<http://upitnici.hzz.hr>) gdje se mogao ispuniti on-line pomoću dobivenog pristupnog koda. U anketi poslodavaca za 2019. godinu uzorkom je obuhvaćeno 608 poslodavaca, dok se sudjelovanju u anketi odazvalo 318 poslodavaca (52,3%). Podaci dobiveni anketom poslodavaca trenutno se obrađuju i očekuje se objava rezultata provedene ankete tijekom mjeseca ožujka ili travnja 2020. godine.